



DIPLÔME

## Titre RNCP Niveau 7 Responsable d'établissements médicaux et médico-sociaux

Code : CRN0300A



Niveau d'entrée : Bac + 3, Bac + 4

Niveau de sortie : Bac + 5

ECTS : 60

### Déployabilité

A la carte : Formation pouvant s'effectuer au rythme de l'élève, en s'inscrivant aux unités du cursus

Package : Formation pouvant se suivre en s'inscrivant à un "package" (groupe d'enseignements indissociables)

## Objectifs pédagogiques

Maîtriser les connaissances et les outils de gestion spécifiques au secteur de la santé  
Acquérir les compétences nécessaires pour exercer des responsabilités dans des structures et établissements sanitaires et médico-sociaux, dans les domaines suivants : stratégie, comptabilité et finances, droit public et privé, systèmes d'information, démarches qualité, gestion des ressources humaines

## Compétences et débouchés

- Utiliser les outils de gestion des ressources humaines  
Appliquer la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences  
Utiliser les outils du management des équipes  
Concevoir et piloter une politique de communication interne liée au projet d'établissement

- Appliquer les mécanismes comptables, budgétaires et du contrôle de gestion  
Élaborer la partie financière d'un business plan et valoriser sa stratégie de financement  
Utiliser les leviers d'optimisation des ressources internes
- Initier et piloter la démarche qualité de l'établissement  
Choisir le système d'accréditation ou de certification pertinent par rapport à la réglementation de l'activité et au projet d'établissement  
Animer et mettre en œuvre la démarche qualité en s'appuyant sur les méthodes de conduite du changement
- Élaborer un projet d'établissement  
Identifier et mettre en œuvre des partenariats pertinents  
Piloter et évaluer un projet  
Rechercher et exploiter les informations issues d'une veille stratégique

## Méthodes pédagogiques

Les enseignements théoriques, couplés à des mises en application en travaux dirigés et travaux pratiques sur matériels et logiciels métiers permettront une professionnalisation rapide. L'espace numérique de formation du Cnam (Moodle) permet à chaque enseignant de rendre accessible des ressources spécifiques à ses enseignements. Des modalités plus détaillées seront communiquées au début de chaque cours.

## Prérequis et conditions d'accès

**Niveau bac+3 valide en France.**

Sélection sur dossier (CV et lettre de motivation) et entretien éventuel.

Le candidat **doit avoir ou devra acquérir** une expérience professionnelle :

- Disposer d'une expérience professionnelle d'au moins 3 ans dans le domaine de la gestion des établissements médicaux ou médico-sociaux.
- Ou bien réaliser un stage au sein d'un établissement de santé d'au moins 4 mois.

Les candidatures se font via l'application démarches simplifiées à partir du 1er avril.

## MENTIONS OFFICIELLES

Code RNCP

36888

Mots-clés

[Management par la qualité](#)

[Services aux personnes](#)

[Economie sociale et solidaire](#)

[Santé : gestion](#)

[Gestion hospitalière](#)

[Evaluation des politiques de santé](#)

[Gestion de l'entreprise](#)

[Politique de santé](#)

[Etablissement medico-social](#)

[Etablissement pour personnes âgées](#)

Informations complémentaires

### Type de diplôme

[Titre RNCP Niveau 7 \(ex niveau I\)](#)

### Code NSF

330 - Spécialités plurivalentes des services aux personnes

### Codes ROME

Chef de service socioéducatif[K1403]

Directeur / Directrice de centre hospitalier[K1403]

Cadre de santé de service paramédical[J1502]

Cadre de santé d'unité de soins[J1502]

Adjoint / Adjointe au directeur administratif et financier[M1205]

Directeur / Directrice des services administratifs et financiers[M1205]

Directeur / Directrice d'unité de services au public[M1302]

Coordinateur / Coordinatrice ressources humaines[M1503]

Chef du personnel[M1503]

### Formacode

Direction établissement médico-social [44047]

Gestion technique hôpital [43417]

Gestion financière hôpital [43407]

### Code du parcours

CRN0300A

## Modules d'enseignement

- [Comptabilité et analyse financière des établissements de santé](#)
- [Contrôle de gestion et pilotage des établissements de santé](#)
- [Expérience professionnelle](#)
- [Gestion des ressources humaines et stratégiques en établissements sanitaires et médico-sociaux](#)
- [Introduction à la e-santé et aux systèmes d'information dans les établissements de santé](#)
- [Management et pratiques de l'achat](#)
- [Mémoire](#)
- [Pilotage de la performance achat](#)
- [Stratégies des établissements](#)
- [Stratégies et politiques achat](#)
- [Systèmes de santé et cadre juridique des établissements](#)

## Blocs de compétences

Un bloc de compétences est constitué d'un ensemble d'Unités qui répond aux besoins en formation de l'intitulé du bloc.

Les unités ci-dessus sont réparties dans les Blocs de compétences ci-dessous.

Chaque bloc de compétences peut être validé séparément.

**Définir et piloter la stratégie  
d'un établissement sanitaire  
ou médico-social**

CRN03B10

**Définir et piloter la politique  
des ressources humaines  
d'un établissement sanitaire  
ou médico-social**

CRN03B20

**Garantir la performance  
globale d'un établissement  
sanitaire ou médico-social**

CRN03B30

**Définir et piloter la politique  
achat d'un établissement  
sanitaire ou médico-social**

CRN03B40