



DIPLOÔME
**Titre RNCP Niveau 7 Responsable d'établissements
médicaux et médico-sociaux**

Code : CRN0300A



- Niveau d'entrée : Bac + 3, Bac + 4
- Niveau de sortie : Bac + 5
- ECTS : 60

Déployabilité

A la carte : Formation pouvant s'effectuer au rythme de l'élève, en s'inscrivant aux unités du cursus

Package : Formation pouvant se suivre en s'inscrivant à un "package" (groupe d'enseignements indissociables)

Objectifs pédagogiques

Maîtriser les connaissances et les outils de gestion spécifiques au secteur de la santé
Acquérir les compétences nécessaires pour exercer des responsabilités dans des structures et établissements sanitaires et médico-sociaux, dans les domaines suivants : stratégie, comptabilité et finances, droit public et privé, systèmes d'information, démarches qualité, gestion des ressources humaines

Compétences et débouchés

- Utiliser les outils de gestion des ressources humaines
- Appliquer la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- Utiliser les outils du management des équipes
- Concevoir et piloter une politique de communication interne reliée au projet d'établissement

- Appliquer les mécanismes comptables, budgétaires et du contrôle de gestion
Élaborer la partie financière d'un business plan et valoriser sa stratégie de financement
Utiliser les leviers d'optimisation des ressources internes
- Initier et piloter la démarche qualité de l'établissement
Choisir le système d'accréditation ou de certification pertinent par rapport à la réglementation de l'activité et au projet d'établissement
Animer et mettre en œuvre la démarche qualité en s'appuyant sur les méthodes de conduite du changement
- Élaborer un projet d'établissement
Identifier et mettre en œuvre des partenariats pertinents
Piloter et évaluer un projet
Rechercher et exploiter les informations issues d'une veille stratégique

Méthodes pédagogiques

Les enseignements théoriques, couplés à des mises en application en travaux dirigés et travaux pratiques sur matériels et logiciels métiers permettront une professionnalisation rapide. L'espace numérique de formation du Cnam (Moodle) permet à chaque enseignant de rendre accessible des ressources spécifiques à ses enseignements. Des modalités plus détaillées seront communiquées au début de chaque cours.

Prérequis et conditions d'accès

Niveau bac+3 valide en France.

Sélection sur dossier (CV et lettre de motivation) et entretien éventuel.

Le candidat **doit avoir ou devra acquérir** une expérience professionnelle :

- Disposer d'une expérience professionnelle d'au moins 3 ans dans le domaine de la gestion des établissements médicaux ou médico-sociaux.
- Ou bien réaliser un stage au sein d'un établissement de santé d'au moins 4 mois.

Les candidatures se font via l'application démarches simplifiées à partir du 1er avril.

MENTIONS OFFICIELLES

Code RNCP
36888

Mots-clés

[Management par la qualité](#)

[Services aux personnes](#)

[Economie sociale et solidaire](#)

[Santé : gestion](#)

Gestion hospitalière

Evaluation des politiques de santé

Gestion de l'entreprise

Politique de santé

Etablissement medico-social

Etablissement pour personnes âgées

Informations complémentaires

Type de diplôme

Titre RNCP Niveau 7 (ex niveau I)

Code NSF

330 - Spécialités plurivalentes des services aux personnes

Codes ROME

Chef de service socioéducatif[K1403]

Directeur / Directrice de centre hospitalier[K1403]

Cadre de santé de service paramédical[J1502]

Cadre de santé d'unité de soins[J1502]

Adjoint / Adjointe au directeur administratif et financier[M1205]

Directeur / Directrice des services administratifs et financiers[M1205]

Directeur / Directrice d'unité de services au public[M1302]

Coordinateur / Coordinatrice ressources humaines[M1503]

Chef du personnel[M1503]

Formacode

Direction établissement médico-social [44047]

Gestion technique hôpital [43417]

Gestion financière hôpital [43407]

Code du parcours

CRN0300A

Modules d'enseignement

- Comptabilité et analyse financière des établissements de santé
- Contrôle de gestion et pilotage des établissements de santé
- Expérience professionnelle
- Gestion des ressources humaines et stratégiques en établissements sanitaires et médico-sociaux

- Introduction à la e-santé et aux systèmes d'information dans les établissements de santé
- Management et pratiques de l'achat
- Mémoire
- Pilotage de la performance achat
- Stratégies des établissements
- Stratégies et politiques achat
- Systèmes de santé et cadre juridique des établissements

Blocs de compétences

Un bloc de compétences est constitué d'un ensemble d'Unités qui répond aux besoins en formation de l'intitulé du bloc.

Les unités ci-dessus sont réparties dans les Blocs de compétences ci-dessous.

Chaque bloc de compétences peut être validé séparément.

Définir et piloter la stratégie
d'un établissement sanitaire
ou médico-social

CRN03B10

Définir et piloter la politique
des ressources humaines
d'un établissement sanitaire
ou médico-social

CRN03B20

Garantir la performance
globale d'un établissement
sanitaire ou médico-social

CRN03B30

Définir et piloter la politique
achat d'un établissement
sanitaire ou médico-social

CRN03B40