DIPLÔME

Certificat de compétence Organisation et coaching d'équipe

Code : CC14400A



Niveau d'entrée : Aucun
Niveau de sortie : Aucun
ECTS : 26

Déployabilité
A la carte : Formation pouvant s'effectuer au rythme de l'élève, en s'inscrivant aux unités du cursus
Package : Formation pouvant se suivre en s'inscrivant à un "package" (groupe d'enseignements indissociables)

Objectifs pédagogiques

Le certificat a pour objectif d'élargir les compétences des professionnels dont l'expertise est technique et qui évoluent vers la gestion d'équipes ou de services.
Il s'adresse également à ceux qui assument des responsabilités de manager et sont peu préparés aux changements qui affectent les organisations du travail et des entreprises.

Compétences et débouchés

Accompagner la mise en oeuvre d'un changement organisationnel au sein d'un collectif de travail (équipe, entreprise).
Mettre en oeuvre une démarche de coaching dans un contexte de gestion de projet ou de changement organisationnel.
Choisir et utiliser des outils d'organisation appropriés.

Méthodes pédagogiques

Les enseignements théoriques, couplés à des mises en application en travaux dirigés et travaux pratiques sur matériels et logiciels métiers permettront une professionnalisation rapide. L'espace numérique de formation du Cnam (Moodle) permet à chaque enseignant de rendre accessible des ressources spécifiques à ses enseignements. Des modalités plus détaillées seront communiquées au début de chaque cours.

Prérequis et conditions d'accès

Managers et futurs managers de niveau bac +3 ou justifiant d'une expérience équivalente.

MENTIONS OFFICIELLES

Mots-clés

- Organisation du travail et de l'entreprise
- Coaching
- Accompagnement du changement

Informations complémentaires

Type de diplôme

Certificat de compétence

Formacode

Coaching entreprise [32150]
Coordination travail [32068]

Code du parcours

CC14400A

Modules d'enseignement

- → Coaching et dynamiques collaboratives des équipes d'innovation
- → Démarches et outils de l'organisateur
- → Management social et humain
- → Méthodes et outils de l'organisation
- → Pratiques écrites et orales de la communication professionnelle

Blocs de compétences

Un bloc de compétences est constitué d'un ensemble d'Unités qui répond aux besoins en formation de l'intitulé du bloc.
Les unités ci-dessus sont réparties dans les Blocs de compétences ci-dessous.
Chaque bloc de compétences peut être validé séparément.
Information non disponible, pour plus d'information veuillez contacter le Cnam