DIPLÔME

Certificat de spécialisation Chargé diversité

Code : CS5300A



Niveau d'entrée : Aucun
Niveau de sortie : Aucun
ECTS : 8

Déployabilité
A la carte : Formation pouvant s'effectuer au rythme de l'élève, en s'inscrivant aux unités du cursus
Package : Formation pouvant se suivre en s'inscrivant à un "package" (groupe d'enseignements indissociables)

Objectifs pédagogiques

Cette formation propose un cadre multidisciplinaire (sociologie, droit, GRH, psychosociologie) de prévention, d'analyse et de résolution des situations de discrimination dans l'entreprise et pour l'accès à l'emploi.
Les métiers de la diversité exigent des compétences méthodologiques (veille, diagnostic, intervention, évaluation...).
Sont proposés des outils pour comprendre
les enjeux, les processus sociohistoriques et les pratiques discriminatoires dans la société française
le droit applicable et les moyens d'action contre les discriminations (pour prévenir, alerter, faire cesser, réparer, sanctionner).
Il est également proposé de réfléchir aux formes d'intervention adaptées aux différents acteurs qu'il s'agisse d'employeurs, d'organisations syndicales, d'élus du personnel, de représentants d'associations, de travailleurs sociaux ou d'intermédiaires de l'emploi.

Compétences et débouchés

- Mener des actions de sensibilisation et de formation pour la prévention et la réparation des discriminations dans les entreprises
- Mener des actions dans l'entreprise pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, l'emploi des travailleurs handicapés et des salariés en situation de handicap, pour l'égalité de traitement et contre les discriminations - liées aux origines (sociales, nationales), à l'état de santé, aux activités syndicales, à l'âge, à l'orientation sexuelle, à l'identité de genre, à la religion, etc.

- - Sensibiliser les acteurs de l'entreprise - managers opérationnels, représentants syndicaux et élus du personnel, etc. à la prévention de toutes les discriminations
- Prendre en charge la communication externe autour de la diversité, partie intégrante de la réputation d'une entreprise (les entreprises étant souvent interpellés dans les médias sur leur responsabilité sociétale).
- Maitriser le droit anti-discrimination dans l'emploi et le travail (textes - droit national/droit de l'Union européenne et droit international, et jurisprudence - nationale et européenne).

Méthodes pédagogiques

Les enseignements théoriques, couplés à des mises en application en travaux dirigés et travaux pratiques sur matériels et logiciels métiers permettront une professionnalisation rapide. L'espace numérique de formation du Cnam (Moodle) permet à chaque enseignant de rendre accessible des ressources spécifiques à ses enseignements. Des modalités plus détaillées seront communiquées au début de chaque cours.

Prérequis et conditions d'accès

Prérequis :
Toute personne :
- titulaire d'un diplôme de niveau bac +3/4 et/ou d'une expérience professionnelle de niveau équivalent,
- justifiant d'une expérience professionnelle (emploi ou stage d'au moins 4 mois) dans l'une des fonctions professionnelles évoquées ci-dessus.

MENTIONS OFFICIELLES

Mots-clés

Diversité

Discrimination

Egalité professionnelle

Informations complémentaires

Type de diplôme

Certificat de spécialisation

Code NSF

128 - Droit, sciences politiques
120 - Spécialités pluridisciplinaires, sciences humaines et droit

Codes ROME
Consultant / Consultante en gestion des ressources humaines[M1502]

Formacode
Sociologie [14277]
Psychologie [14454]
Droit travail [13222]

Code du parcours
CS5300A

URL externe
https://www.fun-mooc.fr/fr/cours/discriminations-dans-le-travail-que-dit-le-dro...

Modules d'enseignement

- → Discrimination et psychologie sociocognitive
- → Droit et discriminations : agir contre les discriminations
- → Gestion de la diversité en ressources humaines
- → Sociologie de la diversité et des discriminations

Blocs de compétences

Un bloc de compétences est constitué d'un ensemble d'Unités qui répond aux besoins en formation de l'intitulé du bloc.
Les unités ci-dessus sont réparties dans les Blocs de compétences ci-dessous.
Chaque bloc de compétences peut être validé séparément.
Information non disponible, pour plus d'information veuillez contacter le Cnam