DIPLÔME

Master Droit, économie et gestion, mention gestion de l'environnement parcours Organisations et transitions vers un développement durable

Code : MR12104A



Niveau d'entrée : Bac + 3, Bac + 4
Niveau de sortie : Bac + 5
ECTS : 120

Déployabilité
Apprentissage : Fomation pouvant se suivre en apprentissage
Package : Formation pouvant se suivre en s'inscrivant à un "package" (groupe d'enseignements indissociables)

Objectifs pédagogiques

Former des professionnels capables de :

- Comprendre et maitriser les enjeux organisationnels et institutionnels liés à la transition climatique
- Concevoir des stratégies d'adaptation face à ces changements et/ou volontaristes et proposer de nouveaux modèles de développement
- Développer des projets innovants s'appuyant sur les transitions économiques, sociales et écologiques
- Intégrer les dimensions de la transformation responsable des organisations
- Anticiper les évolutions à venir pour piloter durablement l'organisation

Compétences et débouchés

- Comprendre les principales problématiques de développement durable et leurs enjeux de gestion à partir d'une perspective d'adaptation au changement climatique, depuis les concepts et principes jusqu'à la mise en œuvre effective ;

- Concevoir des modèles de développement profondément renouvelés et en rupture pour intégrer les principaux enjeux des transitions environnementales, économiques et sociales pour les acteurs (entreprises, institutions, territoires, collectivités locales, association, ONG, administrations) ou de commande publique pour les prescripteurs ;
- Incorporer dans l'activité de l'organisation les principales dimensions du développement durable et en tirer des avantages pour l'organisation en faisant évoluer son positionnement dans son domaine d'activité ;
- Comprendre et accompagner la mise en œuvre des composantes de la transformation des organisations en vue de favoriser une transition vers le développement durable ;
- Développer un dialogue constructif entre les parties intéressées et développer une capacité à anticiper les métiers de demain dans une optique de responsabilité de l'organisation.

Méthodes pédagogiques

Les enseignements théoriques, couplés à des mises en application en travaux dirigés et travaux pratiques sur matériels et logiciels métiers permettront une professionnalisation rapide. L'espace numérique de formation du Cnam (Moodle) permet à chaque enseignant de rendre accessible des ressources spécifiques à ses enseignements. Des modalités plus détaillées seront communiquées au début de chaque cours.

Modalités de validation

Les unités d'enseignement sont validées par dossiers présentés ou études de cas, contrôle continu ou examen final.
Validation du master : avoir validé chaque UE et soutenu le mémoire.

Prérequis et conditions d'accès

Le master s'adresse aux titulaires d'un diplôme bac+3 (licence Cnam, licence universitaire ou diplôme de même niveau homologué ou reconnu équivalent) dans un domaine de formation compatible avec la spécialité du master et justifiant au moins deux années d'expérience professionnelle en lien avec le domaine de formation.
L'entrée dans le cycle de master (M1 et M2) fait l'objet d'une sélection, quelle que soit la formation antérieure : titulaires d'un diplôme bac+3 ou ayant obtenu les 60 ECTS du M1.
L'entrée directement en M2 est possible pour les titulaires d'un autre M1 du Cnam ou d'un autre établissement et est également soumise à sélection.
Une procédure de VAPP, VAE ou VES est possible.
Ce parcours s'adresse à un public de managers, de dirigeant·e·s et de consultant·e·s intégrant dans leurs missions et leurs activités les dimensions liées aux transitions environnementale, sociale et économique :

- Managers engagés dans la transition et le développement durable
- Ingénieurs, cadres et managers d'entreprises de conseils et consultance en transition et développement durable
- Affaires publiques et réglementaires : responsables de sujets en lien avec la transition et le développement durable ou les projets de territoires au sein des services des collectivités locales, en services déconcentrés de l'Etat, en administration centrale
- Entreprises de conception et réalisation de projets de transition et développement durable
- Membres de think tank souhaitant intégrer les dimensions en lien avec le changement climatique et la transition écologique
- Responsables RH, développement durable, ingénierie en organisation, RSE, stratégie, marketing, etc.

MENTIONS OFFICIELLES

Code RNCP
39184

Date d'enregistrement au RNCP
30/05/2025

Date de l'échéance de l'enregistrement au RNCP
31/08/2030

Mots-clés

- Innovation - Recherche et développement
- Ressources humaines et organisation
- Développement local
- Gouvernance des entreprises
- RSE
- Mutation de l'entreprise
- Environnement
- management environnemental
- Gestion de la diversité
- Diagnostic territorial

Informations complémentaires

Type de diplôme
Master

Code NSF
1 - Domaines disciplinaires
120g - sciences économiques et sociales appliquées à l'aménagement et au développement, à l'administration territoriale, au commerce, aux relations sociales et aux ressources humaines, aux finances
310p - Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (organisation , gestion)

Codes ROME
Auditeur / Auditrice en organisation[M1402]
Chercheur / Chercheuse en sciences humaines et sociales[K2401]

Chargé / Chargée de mission développement durable et RSE - responsabilité sociétale de l'entreprise[M1402]
Responsable RSE - responsabilité sociétale de l'entreprise[M1402]
Dirigeant / Dirigeante de grande entreprise du secteur marchand ou d'établissement public[M1301]
Dirigeant / Dirigeante d'entreprise privée[M1301]
Dirigeant / Dirigeante d'entreprise publique[M1301]
Animateur / Animatrice de réseau d'entreprises[M1402]
Chargé / Chargée de mission RSE - responsabilité sociétale de l'entreprise[M1402]
Chargé / Chargée de mission développement durable[M1402]
Consultant / Consultante en stratégie/organisation[M1402]

Formacode

Développement durable [12522]
Management environnemental [12587]
Gestion qualité [31454]
Conseil entreprise [32043]
Prise décision [32023]
Stratégie entreprise [32025]
Responsabilité sociétale entreprise [32008]

Code du parcours

MR12104

URL externe

https://innovation.cnam.fr

Modules d'enseignement

1ere annee

- → Changement climatique, transformations institutionnelles et organisationnelles : maîtriser les enjeux organisationnels de la transition climatique
- → Développement durable, changement climatique et opportunités stratégiques : concevoir des stratégies fondées sur les activités et comportements émergents liés au développement durable pour faciliter la transformation
- → Méthodes prospectives et compétences pour la transition et le développement durable
- → Nouveaux modèles d'organisations durables : penser les changements organisationnels face aux transitions
- → Participations organisations et communs
- → Problématiques financières du développement durable dans les organisations : développer des projets innovants en prenant en compte la valorisation à court et moyen-long terme des activités liées au développement durable
- → Risques, crises et pilotage de l'organisation : piloter durablement l'organisation

2eme annee

- → Développement durable et territoires
- → Dynamiques collaboratives de l'innovation
- → Finance durable
- → Genre et travail
- → Gestion de la diversité en ressources humaines
- → Innovation Publique, les grands enjeux pour un nouveau management public
- → Innovations et controverses : Analyse, Modélisation et Interprétation des débats
- → L'économie symbiotique et la triple régénération
- → Les indicateurs sociaux en GRH : enjeux et méthodes
- → Mémoire
- → Méthodologie du mémoire en transformations des organisations et développement durable

- Prospective métiers et compétences
- Sciences participatives en contexte numérique & métrologie participative
- Transitions écologiques et sociétales du secteur culturel

M1

- Anglais professionnel
- Conduite du changement organisationnel
- Gestion des RH et des équipes
- Gouvernance et responsabilité sociale des entreprises
- Information comptable et management
- Management de projet
- Principaux contrats de l'entreprise
- Principes généraux et outils du management d'entreprise
- Projet de fin d'études
- Théories & formes des organisations

Blocs de compétences

Un bloc de compétences est constitué d'un ensemble d'Unités qui répond aux besoins en formation de l'intitulé du bloc.
Les unités ci-dessus sont réparties dans les Blocs de compétences ci-dessous.
Chaque bloc de compétences peut être validé séparément.
Information non disponible, pour plus d'information veuillez contacter le Cnam