DIPLÔME

Certificat de compétence Devenir acteurs des transformations (à l'ère du numérique, de l'IA et du travail à distance)

Code : CC15500A



Niveau d'entrée : Aucun
Niveau de sortie : Aucun
ECTS : 18

Déployabilité
A la carte : Formation pouvant s'effectuer au rythme de l'élève, en s'inscrivant aux unités du cursus

Objectifs pédagogiques

- **Etre en capacité de mener un projet de transformation au sein de son entreprise** en mettant en place ou en utilisant des méthodes de travail fondées sur l'intelligence collective, l'agilité, le design thinking, les transformations numériques et les innovations liées à l'IA.
- **Avoir une vue d'ensemble des grandes transformations que connaissent les entreprises**, une compréhension des enjeux, des mécanismes en lien et acquérir de nouvelles compétences et les tester dans leur environnement de travail.
- **Appréhender les mutations de la société et du monde du travail en particulier**, en mobilisant des outils (numériques et collaboratifs) en phase avec l'évolution de la gestion des ressources humaines et dans lesquels les interactions entre individus sont optimisées et de qualité. Les pratiques de travail se focalisant sur l'intelligence collective et le collaboratif sont au cœur des processus d'innovation.

Modalités d'enseignement

- Les enseignements sont dispensés sous la forme de workshops, ateliers de travail, cours théoriques, vidéos pédagogiques ...
- Ce certificat s'appuie sur 3 UE (**2 UE de cours en FOAD Nationale Paris et 1 UE d'application sous forme de Workshop en présentiel (en région) ou à distance (FOAD Nationale Paris).**

Compétences et débouchés

Ce certificat propose d'acquérir les compétences suivantes :

- Appréhender les grandes transformations du monde du travail
- Acquérir les codes et les outils pour y faire face (numérique, agilité, design thinking et IA),
- Mettre en place ces outils dans une situation de travail professionnelle,
- Acquérir les compétences nécessaires pour créer, prendre part et comprendre les transformations qui sont en place dans les organisations.
- Être en mesure d'être acteur d'un projet de transformation de son entreprise : de la réflexion, à la réalisation, à sa restitution.
- Acquérir les compétences de collaboration (transversales, comportementales et relationnelles)
- Mettre en place les conditions propices à l'émergence d'une intelligence collective au sein de son équipe au travail
- Apprendre à recruter, former, évaluer, développer et rémunérer les compétences collaboratives au sein des organisations
- Appréhender les formes de collaboration et outils numériques et/ou collaboratifs en lien avec la digitalisation des entreprises.
- Être en capacité de comprendre et de déployer l'IA générative dans son travail

Méthodes pédagogiques

Les enseignements théoriques, couplés à des mises en application en travaux dirigés et travaux pratiques sur matériels et logiciels métiers permettront une professionnalisation rapide. L'espace numérique de formation du Cnam (Moodle) permet à chaque enseignant de rendre accessible des ressources spécifiques à ses enseignements. Des modalités plus détaillées seront communiquées au début de chaque cours.

Prérequis et conditions d'accès

Ce certificat est une formation courte (entrée à bac + 2) et aucun prérequis n'est nécessaire pour bénéficier de cette formation. Elle s'adresse à tous les acteurs (Chefs d'entreprise, salariés, cadres dirigeants, fonction RH, managers, consultants, etc...) de grandes entreprises, PME, ETI, start up, organisations publiques ou privées.
Ce certificat est également intégré comme bloc de compétences dans le parcours **Licence " Transformations organisationnelles " (LG03609A) et en Master Gestion des ressources humaines et transformations numériques (MR10800A).**
Cette formation peut également déboucher sur différents Masters 2 : GRH, transformations numériques et IA générative ; Transition numérique et innovation collaborative ; Management de l'innovation et de la conception innovante ; Prospective, innovation et action publique ; Prospective, innovation et transformation des organisations etc. et titres RNCP RH.

MENTIONS OFFICIELLES

Mots-clés

Innovation - Recherche et développement

Ressources humaines et organisation

Informations complémentaires

Type de diplôme

Certificat de compétence

Code NSF
1 - Domaines disciplinaires

Codes ROME
Responsable du développement des compétences[M1502]
Chargé / Chargée du développement des ressources humaines[M1502]
Chargé / Chargée de l'emploi et des compétences[M1502]
Responsable de la gestion des Ressources Humaines[M1503]
Coordinateur / Coordinatrice ressources humaines[M1503]
Coach en développement des compétences[M1502]
Responsable en organisation en entreprise[M1402]
Consultant / Consultante en organisation et management[M1402]
Conseiller / Conseillère en conduite du changement[M1402]
Chef de projet en organisation[M1402]
Assistant / Assistante en organisation[M1402]

Formacode
Gestion ressources humaines [33054]

Code du parcours
CC15500A

URL externe
https://formation.cnam.fr/rechercher-par-discipline/devenir-acteurs-des-transfo...

Modules d'enseignement

- → Intelligence collective et développement des compétences collaboratives
- → Mener des transformations métiers avec le numérique et l'IA générative
- → Workshop autour d'un projet de transformation au sein de son entreprise

Blocs de compétences

Un bloc de compétences est constitué d'un ensemble d'Unités qui répond aux besoins en formation de l'intitulé du bloc.
Les unités ci-dessus sont réparties dans les Blocs de compétences ci-dessous.
Chaque bloc de compétences peut être validé séparément.
Information non disponible, pour plus d'information veuillez contacter le Cnam