DIPLÔME

Certificat de spécialisation Prospective RH à l'ère du digital

Code : CS8900A



Niveau d'entrée : Aucun
Niveau de sortie : Aucun
ECTS : 18

Déployabilité
A la carte : Formation pouvant s'effectuer au rythme de l'élève, en s'inscrivant aux unités du cursus

Objectifs pédagogiques

Ce certificat de spécialisation vise à acquérir des compétences d'anticipation et de transformation dans un contexte rapide d'évolution de l'environnement digital des organisations appliquées à la gestion des talents et à l'évolution des métiers et des compétences.

- Savoir mettre en place dans une organisation une gestion des talents et une GPEC
- Etre au courant des pratiques RH les plus innovantes (digital RH, gestion de la diversité, knowledge management et réseaux sociaux, recrutement par internet, coaching, mentoring etc.
- Maîtriser les fondamentaux et les spécificités de la prospective appliquée au champ des métiers et des compétences sous un angle pratique et concret
- Explorer collectivement l'évolution des métiers avec l'impact des évolutions digitales sur les talents et la GPEC
- Etre en capacité de conduire et animer une démarche de prospective métiers compétences talents dans un contexte de changement profond
- Poser le cadre des nouvelles règles et codes sociaux qui apparaissent avec le digital et l'intelligence artificielle
- Dresser un panorama des outils collaboratifs et des compétences associées aux pratiques du digital et de l'intelligence artificielle utilisée en RH, utiles pour tout métier,

Compétences et débouchés

Les compétences acquises au cours de ce certificat de spécialisation sont :

-
  - Comprendre l'évolution des métiers de la fonction RH
  - Comprendre les enjeux et les mécanismes de la mise en place d'une GPE
  - Savoir quels sont les ingrédients d'une Gestion des talents
  - Acquérir une maitrise des méthodes de la prospective des métiers et des compétences,
  - Développer la capacité à contribuer et/ou conduire efficacement des études, des réflexions et des démarches de prospective liées aux métiers et aux compétences au sein des organisations et en tirer les enseignements en termes de décisions et d'action et de transformation
  - Savoir mener une transformation digitale au sein d'une équipe
  - Comprendre les impacts de l'intelligence artificielle sur les RH

Méthodes pédagogiques

Les enseignements théoriques, couplés à des mises en application en travaux dirigés et travaux pratiques sur matériels et logiciels métiers permettront une professionnalisation rapide. L'espace numérique de formation du Cnam (Moodle) permet à chaque enseignant de rendre accessible des ressources spécifiques à ses enseignements. Des modalités plus détaillées seront communiquées au début de chaque cours.

Prérequis et conditions d'accès

Un niveau de formation BAC+4 minimum est recommandé.
En cas de bac+3 ou infra, une expérience probante d'au moins trois ans dans un des métiers visés par ce certificat est demandée
Ce certificat s'adresse à un public de managers de la fonction RH (GPEC, strategic workforce planning, gestion des talents), de responsables de la transformation, etc. de consultantes, de chargés d'études, responsable de veille, de prospective, etc. ou souhaitant rejoindre ces directions, fonctions.
Ce certificat de spécialisation est accessibles en FOAD pour 3 UE sur 4 UE. Il peut être suivi sur une année.

MENTIONS OFFICIELLES

Mots-clés

Métiers RH

Prospective

Gestion des compétences

Intelligence artificielle

Démarche de prospective

Talent

Atelier de prospective

Informations complémentaires

Type de diplôme

Certificat de spécialisation

Formacode

Gestion ressources humaines [33054]

Code du parcours

CS8900A

Modules d'enseignement

- → Digital RH, Intelligence Artificielle, métaverse, chatGPT dans un monde transition écologique
- → Gestion des talents et compétences à l'ère de l'IA générative
- → Prospective métiers et compétences
- → Prospective, décision, transformation

Blocs de compétences

Un bloc de compétences est constitué d'un ensemble d'Unités qui répond aux besoins en formation de l'intitulé du bloc.
Les unités ci-dessus sont réparties dans les Blocs de compétences ci-dessous.
Chaque bloc de compétences peut être validé séparément.
Information non disponible, pour plus d'information veuillez contacter le Cnam