DIPLÔME

# Doctorat Sciences humaines et humanités nouvelles - spécialité Sociologie du travail

Code : DOC0400A



**Niveau d'entrée :** Bac + 5
**Niveau de sortie :** Bac + 8
**ECTS :** 180

**Déployabilité**
Formation initiale : Formation pouvant être suivi par des étudiants

## Objectifs pédagogiques

Acquérir un savoir-faire de chercheur et de chercheuse appliqué à la sociologie du travail, de l'emploi et des organisations

## Compétences et débouchés

Acquisition des apprentissages fondamentaux de la recherche : construction de problématiques, usages de méthodologies quantitatives et qualitatives, introduction au traitement d'archives, acquisition d'un savoir académique, conduites d'enquêtes, rédaction de textes scientifiques...

## Méthodes pédagogiques

Les enseignements théoriques, couplés à des mises en application en travaux dirigés et travaux pratiques sur matériels et logiciels métiers permettront une professionnalisation rapide. L'espace numérique de formation du Cnam (Moodle) permet à chaque enseignant de rendre accessible des ressources spécifiques à ses enseignements. Des modalités plus détaillées seront communiquées au début de chaque cours.

## Prérequis et conditions d'accès

**Prérequis :**
Conformément à l'arrêté du 25 mai 2016 fixant le cadre national de la formation et les modalités conduisant à la délivrance du diplôme national de doctorat, pour être inscrit en doctorat, le candidat ou la candidate doit être titulaire d'un diplôme national de master ou d'un autre diplôme conférant le grade de master, à l'issue d'un parcours de formation établissant son aptitude à la recherche.
Si cette condition de diplôme n'est pas remplie, le chef d'établissement peut, par dérogation et sur proposition du conseil de l'école doctorale, inscrire en doctorat des étudiants ayant effectué à l'étranger des études d'un niveau équivalent ou bénéficiant de la validation des acquis prévue à l'article L. 613-5 du code de l'éducation.

L'inscription en première année de doctorat est prononcée par le chef d'établissement sur proposition du directeur·rice de l'école doctorale après avis de la.du (des) directeur·rice(s) de thèse et de la.du directeur·rice de l'unité de recherche sur la qualité du projet et les conditions de sa réalisation. Elle vaut admission aux formations dispensées par l'école doctorale.

**Candidature**

- Le.la candidat.e doit adresser son projet de recherche (objet de la recherche, état de lieux, problématique, bibliographie, mode de financement, calendrier prévisionnel) et son curriculum vitae à l'enseignant.e habilité.e à diriger des recherches qu'il.elle souhaite comme directeur·rice de thèse.
- Après l'accord de son.sa futur.e directeur·rice de thèse et de la.du directeur·rice de laboratoire (après avis du conseil du laboratoire), il.elle pourra réaliser son inscription sur Adum (www.adum.fr). Toutes les informations sur le site des études doctorales : http://recherche.cnam.fr/etudes-doctorales-hdr/je-choisis-le-cnam-pour-preparer-mon-doctorat--805278.kjsp?RH=rech_eco

## MENTIONS OFFICIELLES

### Mots-clés

- Marché du travail
- Méthode sociologique
- Rationalisation du travail
- Sociologie
- Méthodologie d'enquête
- Sociologie des organisations
- Sociologie de l'entreprise
- Utopies concrètes

Informations complémentaires

### Type de diplôme
Doctorat

### Code NSF
123 - Sciences sociales (y.c. démographie, anthropologie)

### Codes ROME
Cadre de direction des services centraux de l'Administration[K1401]
Chargé / Chargée de recherche en sciences humaines[K2401]
Chercheur / Chercheuse en sciences humaines[K2401]
Maître / Maîtresse de conférences[K2108]
Professeur / Professeure de l'enseignement supérieur[K2108]

### Formacode
Sociologie [14277]

### Code du parcours
DOC0400A

## Modules d'enseignement

- → Analyses de l'activité et apprentissages professionnels
- → Anglais pour la recherche
- → Atelier méthodologique
- → Construction des sujets, construction des activités
- → Enjeux climats dans les pratiques de recherche
- → Épistémologie (socio-histoire des sciences et sciences sociales)
- → Ethique de la recherche et de l'ingénieur
- → Ethique et déontologie scientifique
- → Humanités numériques et transformation digitale
- → Initiation à l'épistémologie
- → Initiation aux méthodes qualitatives et quantitatives
- → Insertion professionnelle
- → Journées doctorales
- → Les processus d'innovation ; au-delà des objets et de la technique
- → Méthodes qualitatives en SHS (spécialisation) : Formation à la recherche et méthodes qualitatives en sciences humaines et de la société
- → Méthodes quantitatives en sciences sociales (spécialisation) : modèles et implémentation en RStudio
- → Module de Santé Planétaire
- → Publication et édition scientifique
- → Recherche de l'information (Maitrise de l'information scientifique et technique)
- → Séminaire d'accueil
- → Soutenance de thèse
- → Suivi des doctorants pour la réalisation du portfolio des compétences (Portfolio des compétences)

## Blocs de compétences

Un bloc de compétences est constitué d'un ensemble d'Unités qui répond aux besoins en formation de l'intitulé du bloc.
Les unités ci-dessus sont réparties dans les Blocs de compétences ci-dessous.
Chaque bloc de compétences peut être validé séparément.
Information non disponible, pour plus d'information veuillez contacter le Cnam