DIPLÔME

Licence Droit, Economie, Gestion mention Gestion parcours Transformations organisationnelles

Code : LG03609A



Niveau d'entrée : Bac
Niveau de sortie : Bac + 3, Bac + 4
ECTS : 180

Déployabilité
A la carte : Formation pouvant s'effectuer au rythme de l'élève, en s'inscrivant aux unités du cursus

Objectifs pédagogiques

- A**cquérir une qualification de manager spécialisé en GRH avec une culture data,** en capacité de gérer des projets et des processus de transformation organisationnels en intégrant les dimensions ressources humaines et sociales.
- **Conférer des compétences professionnelles (managériales et méthodologiques)** pour mettre en œuvre des processus et utiliser des outils de transformations organisationnelles, en RH, en intelligence collective et en Intelligence Artificielle.

Modalités d'enseignement
Les enseignements sont dispensés sous la forme de cours magistraux (en FOAD ou en direct mais enregistrées), vidéos pédagogiques théoriques (enregistrements déposés), illustrations de situations RH réelles et récentes, exercices d'application pratique, traitement d'étude de cas (sujets types d'examen pour certaines) ...

Compétences et débouchés

- Appréhender les grandes transformations du monde du travail (après Covid-19)
- Acquérir les codes et les outils pour y faire face (numérique, agilité, design thinking et IA)
- Mettre en place ces outils dans une situation de travail professionnelle

- Acquérir les compétences professionnelles nécessaires pour créer, prendre part et comprendre les transformations qui sont en place dans les organisations
- Etre en mesure d'être acteur d'un projet de transformation de son entreprise : de la réflexion, à la réalisation, à sa restitution
- Acquérir les compétences de collaboration (transversales, comportementales et relationnelles)
- Mettre en place les conditions propices à l'émergence d'une intelligence collective au sein de son équipe au travail
- Mobiliser l'intelligence collective comme « outil transformationnel agile » pour les organisations
- Apprendre à recruter, former, évaluer, développer et rémunérer les compétences professionnelles collaboratives au sein des organisations
- Appréhender les formes de collaboration et outils numériques et/ou collaboratifs en lien avec la digitalisation des entreprises
- Rédiger un rapport d'expérience sur un projet de transformation
- Traiter des problèmes d'organisation en prenant en compte les problématiques de coût, l'aspect humain, l'aspect risque, la maîtrise du temps et les nouvelles modalités de conduite de projets
- Appliquer les méthodes de conduite d'un projet d'organisation ainsi que les outils de base de l'organisateur
- Analyser le fonctionnement de l'entreprise, établir un diagnostic et mettre en œuvre le scénario de changement retenu
- Maîtriser les outils et les méthodes de la communication interne et les NTIC
- Être capable d'assister le DRH dans la mise en œuvre des relations professionnelles et du dialogue social en particulier
- Assister les managers dans la mise en œuvre des outils RH : gestion des carrières, du recrutement, de l'emploi, des compétences, des rémunérations, de la paie, des relations sociales
- Etre en capacité de comprendre et déployer les outils d'IA génératives dans son métier

Méthodes pédagogiques

Les enseignements théoriques, couplés à des mises en application en travaux dirigés et travaux pratiques sur matériels et logiciels métiers permettront une professionnalisation rapide. L'espace numérique de formation du Cnam (Moodle) permet à chaque enseignant de rendre accessible des ressources spécifiques à ses enseignements. Des modalités plus détaillées seront communiquées au début de chaque cours.

Modalités de validation

Valider les 3 UE obligatoires de pré requis, valider toutes les UE de la L3, avoir une expérience conséquente en RH, en management ou en gestion de projet (minimum 1 an dans le domaine ou stage de 6 mois) et produire un rapport d'expériences professionnelles de qualité suivant la méthodologie en vigueur mise en œuvre dans l'UAMG12.

Prérequis et conditions d'accès

Accès en L1 : Bac général ou technologique
Accès en L2 : Ouvert aux titulaires de 60 crédits de L1 d'une licence Droit/Economie/Gestion (DEG) ou Sciences Humaines et Sociales (SHS) ou d'une formation reconnue équivalente dans le domaine RH, management ou gestion de projet**.**
Les conditions **d'accès direct en L3** sont les suivantes **:**

- soit être titulaire des 120 crédits des L1 et L2 d'une licence DEG ou SHS
- soit justifier d'une autre formation Bac+2 **(Dépôt d'une demande VES avant toute inscription si votre diplôme est cohérent avec le domaine RH, management ou gestion de projet).** Il faudra impérativement avoir obtenu un avis favorable pour s'inscrire.

- Ou faire une demande VAPP (Validation d'Acquis Professionnels et Personnels) **si expérience conséquente dans le domaine RH, management ou gestion de projet**. Demande à déposer avant toute inscription. Il faudra impérativement avoir obtenu un avis favorable pour s'inscrire.

Les dossiers VAPP et VES seront évalués par une commission qui statuera sur la cohérence de votre demande.

L'accès directement en L3 suppose des prérequis obligatoires pour tout auditeur quel que soit le diplôme d'entrée : Validation obligatoire des UE FPG001, FPG003 et CCG100

Il est conseillé de se procurer l'ouvrage de référence de la filière RH du Cnam :

- Lire DEJOUX C., CONDOMINES B., GRESELLE-ZAÏBET O., PENNAFORTE A., BENDER A-F., STORHAYE P., (2026), Fonctions RH, Des stratégies, métiers et outils en transformation, 6ème édition, Pearsan.

Une expérience professionnelle d'un an minimum dans la fonction RH en management ou en gestion de projet est nécessaire pour obtenir le diplôme, validé par un rapport d'activité professionnelle. À défaut un stage de 6 mois sera exigé et validé par un rapport de stage. Lien pour se renseigner et faire une demande de convention de stage https://www.cnam-paris.fr/suivre-ma-scolarite/demander-une-convention-de-stage-hors-formations-gerees-par-les-epn-et-cnam-entreprises--177596.kjsp
Une fiche de méthode pour la rédaction du rapport est disponible ici ou auprès de vos centres régionaux.
Un séminaire d'accompagnement méthodologique à l'UAMG12 est proposé sur Paris en FOAD Nationale via moodle (pour les auditeurs inscrits hors temps de travail (HTT)) par la responsable nationale de la Licence Parcours RH : Mme Olfa GRESELLE-ZAÏBET.

MENTIONS OFFICIELLES

Code RNCP
42362

Date d'enregistrement au RNCP
30/05/2025

Date de l'échéance de l'enregistrement au RNCP
31/08/2030

Informations complémentaires

Type de diplôme
Licence générale

Codes ROME
Assistant / Assistante en organisation[M1402]
Responsable des projets organisation[M1402]
Chargé / Chargée de l'emploi et des compétences[M1502]
Coach en développement des compétences[M1502]
Chef de projet design[H1204]

Formacode
Gestion des organisations [32054]

Code du parcours
LG03609

URL externe
https://formation.cnam.fr/rechercher-par-discipline/devenir-acteurs-des-transfo...

Modules d'enseignement

L1

- → Bases et outils de gestion de l'entreprise
- → Comptabilité et gestion de l'entreprise
- → Économie Générale : macroéconomie
- → Enjeux sociaux et environnementaux du travail et de l'emploi
- → Excel avancé
- → Expérience professionnelle
- → Initiation à la langue et à la culture espagnoles
- → Initiation à la langue et culture arabe, parcours collectif
- → Introduction à la langue des signes française (LSF) et à la culture Sourde
- → Introduction à la sociologie
- → Les outils bureautiques
- → Organisation du travail et des activités
- → Outils et démarche de la communication écrite et orale
- → Ouverture au monde du numérique
- → Présentation générale du droit
- → Projet personnel et professionnel : auto-orientation pédagogique
- → Techniques de la statistique

L2

- → Anglais général pour débutants
- → Champs de la sociologie
- → Droit du travail : bases - aspects individuels et collectifs
- → Economie Générale : microéconomie
- → Expérience professionnelle : 1 an
- → Fondements du marketing
- → Initiation au management et Gestion des Ressources Humaines
- → Initiation aux techniques juridiques fondamentales
- → Introduction à la psychologie cognitive
- → Introduction à la psychologie sociale et des organisations
- → Introduction au management comptable et financier
- → Méthodes de recherche et traitement de l'information : entretiens et questionnaires professionnels
- → Recherche d'informations: théorie et pratique sur le web

L3

- → Data RH
- → Démarches et outils de l'organisateur
- → Enjeux des transitions écologiques: comprendre et agir
- → Expérience professionnelle, rapport d'expérience et séminaire de méthodologie
- → GRH, dialogue social et transformations des organisations
- → Intelligence collective et développement des compétences collaboratives
- → Mener des transformations métiers avec le numérique et l'IA générative
- → Méthodes et outils de l'organisation
- → Outils RH à l'ère de l'IA générative
- → Workshop autour d'un projet de transformation au sein de son entreprise

Blocs de compétences

Un bloc de compétences est constitué d'un ensemble d'Unités qui répond aux besoins en formation de l'intitulé du bloc.

Les unités ci-dessus sont réparties dans les Blocs de compétences ci-dessous.
Chaque bloc de compétences peut être validé séparément.

Réaliser une veille économique, sectorielle et réglementaire
LG036C19

Assurer la gestion courante des activités financières, RH et commerciales d'une organisation
LG036C29

Participer au pilotage opérationnel d'un projet dans le respect des normes en vigueur
LG036C39

Produire et restituer des informations de gestion à l'aide des outils numériques
LG036C49

Construire et mettre en œuvre son projet professionnel [dans les métiers de la gestion]
LG036C59