DIPLÔME

Licence professionnelle Droit, économie, gestion mention métiers de l'entrepreneuriat parcours Manager et développer une entreprise artisanale

Code : LP11901A



Niveau d'entrée : Bac + 2
Niveau de sortie : Bac + 3, Bac + 4
ECTS : 60

Déployabilité
Apprentissage : Fomation pouvant se suivre en apprentissage
A la carte : Formation pouvant s'effectuer au rythme de l'élève, en s'inscrivant aux unités du cursus
Package : Formation pouvant se suivre en s'inscrivant à un "package" (groupe d'enseignements indissociables)
Contrat de professionnalisation : Formation pouvant se suivre en contrat de professionnalisation

Objectifs pédagogiques

A travers une mise en situation entrepreneuriale, cette licence vise à faire acquérir les méthodes et les connaissances approfondies, nécessaires à la direction d'une entreprise artisanale pour les transformer dans l'action en compétences.

Compétences et débouchés

- Définir une méthodologie de collecte et de traitement de l'information adaptée à l'entreprise et au champ de veille défini

- Connaître l'approche processus d'une organisation
- Savoir mettre en œuvre des outils de gestion des organisations et de gestion des processus
- Connaître les caractéristiques de l'entreprise artisanale
- Savoir appréhender la posture d'entrepreneur requise pour la conduite d'une entreprise artisanale
- Connaître les différentes contraintes financières d'une entreprise artisanale : de la gestion des équilibres financiers à l'analyse des opérations d'investissement et de financement
- Savoir interpréter les indicateurs d'un tableau de bord
- Concevoir et assurer la mise en œuvre d'un plan d'action commercial
- Préparer et conduire un entretien de vente et une négociation
- Analyser un marché
- Formaliser une stratégie marketing et un positionnement
- Identifier la contribution de la GRH à la performance globale de l'entreprise
- Repérer les champs d'intervention spécifiques des managers dans la gestion de leurs collaborateurs
- Savoir utiliser les principaux outils à disposition des managers pour la gestion de collaborateurs
- Savoir qualifier un contrat et maîtriser sa conclusion
- Savoir repérer les compétences à mobiliser dans le cadre d'un projet, d'une mission et plus largement d'un emploi
- Savoir définir les besoins en formation et ainsi conduire son plan d'amélioration des compétences
- Savoir maîtriser et utiliser un outil de management de projet (AGIR)
- Utiliser les technologies de l'information et de la communication

Méthodes pédagogiques

Les enseignements théoriques, couplés à des mises en application en travaux dirigés et travaux pratiques sur matériels et logiciels métiers permettront une professionnalisation rapide. L'espace numérique de formation du Cnam (Moodle) permet à chaque enseignant de rendre accessible des ressources spécifiques à ses enseignements. Des modalités plus détaillées seront communiquées au début de chaque cours.

Modalités de validation

la Licence professionnelle sera décernée aux candidats ayant obtenu :
- une moyenne générale supérieure ou égale à 10/20 à l'ensemble des unités d'enseignement pondérées
- et une moyenne supérieure ou égale à 10/20 à l'ensemble composé du projet tuteuré et du mémoire professionnel

Prérequis et conditions d'accès

Prérequis :
- personnes titulaires d'un niveau 5 dans le domaine de la gestion de la petite entreprise et artisanat ou capitalisant 120 ECTS
- personnes titulaires d'un niveau 5 hors du domaine de la gestion accéderont après étude de leur dossier et formation passerelle
- personnes de niveau 4 et 3 dotées d'une expérience significative dans le secteur de l'Artisanat ou de la Petite entreprise via une procédure VAPP.
- personnes souhaitant valider ses acquis professionnels : VAE

MENTIONS OFFICIELLES

Code RNCP
40134

Date d'enregistrement au RNCP

30/05/2025

Date de l'échéance de l'enregistrement au RNCP
31/08/2030

Mots-clés

- Création d'entreprise
- Création d'activité
- Entrepreunariat
- Reprise d'entreprise
- Intrapreunariat
- essaimage
- Créateur d'entreprise
- Economie sociale et solidaire
- Management de projet en entreprise
- Entreprise artisanale

Informations complémentaires

Type de diplôme
Licence professionnelle

Code NSF
310 - Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

Codes ROME
Responsable de Petite ou Moyenne Entreprise -PME-[M1302]
Assistant / Assistante de direction[M1604]
Assistant administratif / Assistante administrative de projet[M1605]
Chargé / Chargée d'intervention sociale[K1201]
Agent / Agente de facilitation de la vie sociale[K1204]

Formacode
Création entreprise [32047]
Gestion entreprise artisanale [32097]

Code du parcours
LP11901

Modules d'enseignement

- → Comptabilité et gestion
- → Connaissance et culture du secteur
- → Créativité - Innovation
- → Droit des affaires
- → Gestion des hommes et management
- → GRH - Management
- → Management de projet
- → Mercatique
- → Négociation commerciale
- → Processus et organisation de l'entreprise
- → Projet tuteuré
- → Veille stratégique et concurrentielle

L1

- → Accompagnement au pilotage du projet tuteuré
- → Anglais 1
- → Connaissance et culture du secteur
- → Démarches de projet 1
- → Economie, gestion
- → Emergence de l'idée d'entreprendre
- → Expérience professionnelle (stage tuteuré)
- → Gestion et management
- → Informatique et outils numériques
- → Méthodes et outils de la communication écrite 1
- → Organisation de l'entreprise
- → Outils Mathématiques
- → Ouverture aux cultures numériques 1
- → Ouverture aux Transitions écologiques énergétiques et numériques
- → Personnalisation de l'expérience client

L2

- → Apprentissage par l'échec (le droit à l'essai / erreur / rebond)
- → Droit des sociétés
- → Enjeux des transitions écologiques: comprendre et agir
- → Equilibre de vie (vie personnelle / vie professionnelle)
- → Expérience professionnelle
- → Expérimentation créative
- → Gestion – Analyse de la rentabilité
- → GRH – Droit du travail
- → Intelligence économique
- → La posture de l'entrepreneur
- → Les différentes formes de développement d'activité
- → Management de proximité
- → Mixité et égalité professionnelle
- → Responsabilité sociétale de l'entreprise
- → Stratégie d'entreprise
- → Systèmes d'information des organisations

L3

- → Langues
- → mémoire professionnel

Blocs de compétences

Un bloc de compétences est constitué d'un ensemble d'Unités qui répond aux besoins en formation de l'intitulé du bloc.
Les unités ci-dessus sont réparties dans les Blocs de compétences ci-dessous.
Chaque bloc de compétences peut être validé séparément.

Utiliser les outils numériques de référence
LP119B10

S'exprimer et communiquer à l'oral, à l'écrit, et dans au moins une langue étrangère
LP119B30

Agir en responsabilité au sein d'une organisation professionnelle
LP119B50

Exploiter des données à des fins d'analyse
LP119B20

Se positionner vis à vis d'un champ professionnel
LP119B40

Analyser un marché en vue d'entreprendre
LP119B60

Mise en œuvre de stratégies marketing et commercialisation
LP119B70

Management et animation d'équipe
LP119B80