



Responsable d'unité de transport et de logistique

NOM COMPLET DU DIPLÔME

Titre RNCP Niveau 5 Responsable d'Unité de Transport et Logistique

Code : CPN9900A



→] Niveau d'entrée : Bac
[→] Niveau de sortie : Niveau 5 (DEUG, BTS,
DUT, DEUST)

🕒 Durée : 1 an
Durée en nombre d'heures : 315 heures
• dont 315 heures en formation
• heures en entreprise non renseignées

🏆 ECTS (diplôme) : 0



<https://www.cnam-bourgognefranchecomte.fr/node/85561>

✉ Contact formation : bfc_Titre-RUTL@lecnam.net

Objectifs pédagogiques

Acquérir l'ensemble des connaissances nécessaires au fonctionnement d'une entreprise de transport routier de marchandises.

Etre capable de diriger une entreprise de transport routier de marchandises

Compétences et débouchés

Délivrance de l'attestation de capacité de transport routier de marchandises obtenue par équivalence (arrêté de février 2012).
Délivrance de l'attestation de capacité professionnelle de commissionnaire de transport.

Méthodes pédagogiques

Les enseignements théoriques, couplés à des mises en application en travaux dirigés et travaux pratiques sur matériels et logiciels métiers permettront une professionnalisation rapide. L'espace numérique de formation du Cnam (Moodle) permet à chaque enseignant de rendre accessible des ressources spécifiques à ses enseignements. Des modalités plus détaillées seront communiquées au début de chaque cours.

Prérequis et conditions d'accès

Pour accéder à la Certification par la voie de la formation, il est exigé un des trois critères suivants :

- Un titre de niveau 4 dans le domaine professionnel du transport ou de la logistique tel que : Bac Pro transport, ETRM, etc;
- Un titre de niveau 4 dans un autre domaine professionnel complété par une expérience au sein d'une structure de transport;
- La réussite à une évaluation des capacités professionnelles complétée par un entretien de projet professionnel réalisé avec le responsable pédagogique de la Certification.

Exigence du programme

Compétences attestées :

C1.1 Réaliser une étude de marché transport en utilisant les techniques d'analyse prospective et sectorielle afin d'engager une création ou une reprise d'entreprise en définissant les procédures et les moyens techniques adaptés à l'activité sélectionnée

C1.2 Établir un plan de trésorerie prévisionnelle détaillé et adapté à une première année d'activité en anticipant les décalages entre les encaissements et les décaissements afin d'identifier précisément la situation de trésorerie de l'entreprise

En partenariat avec



AFTRAL

Centres

Renseignements administratifs et inscription : [Centre Cnam de Vesoul](#)

Lieu d'enseignement : [AFTRAL de Appoigny](#)

Mentions officielles

Le certificateur est le Cnam
Code RNCP
36406

Date d'enregistrement au RNCP
25/04/2022

Date de l'échéance de l'enregistrement au RNCP
25/04/2027

Modalités et délais d'accès

Contactez-nous pour avoir plus d'informations concernant la formation qui vous intéresse : www.cnam-bourgognefranche-comte.fr/contactez-nous

En savoir plus sur nos modalités et délais d'accès : www.cnam-bourgognefranche-comte.fr/inscription

Équivalences, passerelles & suite de parcours

En savoir plus sur les équivalences, passerelles & suite de parcours : www.cnam-

C1.3 Calculer les coûts d'exploitation de l'activité transport en utilisant les techniques et standards conventionnels professionnels de calcul des coûts de revient afin de proposer une offre qui préserve les intérêts de l'entreprise et ceux du client

C1.4 Établir une politique commerciale conforme aux contraintes économiques et professionnelles à l'aide de la stratégie "produit" définie permettant l'atteinte des objectifs commerciaux fixés

C2.1 Mettre en place la structure organisationnelle en choisissant la forme juridique la plus appropriée afin de répondre aux enjeux économiques et organisationnels liés aux besoins de l'activité de l'unité

C2.2 Constituer le dossier de financement de l'activité à partir des données issues du modèle d'affaires (business model) de l'unité afin de réaliser le financement de la création de l'activité

C2.3 Concevoir le cadre contractuel des activités transport logistique en définissant les limites de responsabilité des parties et en intégrant la tarification des prestations annexes pour assurer la pérennité commerciale de l'activité, à l'aide des réglementations applicables

C3.1 Organiser la planification nationale ou internationale des moyens de production en déterminant les besoins en ressources humaines et matérielles conformément aux réglementations en vigueur afin d'assurer la continuité des activités de l'unité.

C3.2 Elaborer les procédures de recrutement des nouveaux collaborateurs en s'assurant de la bonne adéquation entre les compétences recherchées et le profil des candidats afin de garantir leur intégration au sein de l'unité

C3.3 Réaliser l'accompagnement du salarié dans sa vie professionnelle en mettant en place les règles contractuelles et les instances représentatives du personnel afin d'assurer la cohésion sociale dans l'unité

C3.4 Conduire la gestion des équipes à l'aide d'outils managériaux permettant la prévention des conflits et la création d'une dynamique collaborative afin de favoriser leur implication dans le processus d'exploitation de l'entreprise.

C3.5 Définir une politique QHSSE prenant en compte la prévention et la formation des collaborateurs afin de favoriser la réduction des risques de l'activité

C4.1 Analyser les données économiques de l'activité à l'aide des données de facturation, des éléments d'ordre fiscal et comptable de fin d'exercice afin de repérer les marges d'amélioration possibles de la situation financière de l'unité

C4.2 Élaborer une stratégie financière en assurant la continuité et l'évolution de l'activité à partir d'actions correctives mises en œuvre afin de garantir la rentabilité et l'équilibre financier de l'entreprise

C4.3 Piloter la performance de l'unité de transport et de logistique à l'aide des indicateurs de l'activité et des outils d'optimisation des flux afin d'évaluer l'engagement des collaborateurs et améliorer la compétitivité de l'unité

bourgognefranchecomte.fr/equivalences-passerelles-suite-de-parcours

Débouchés (Codes ROME)

- Responsable d'exploitation transport routier de marchandises[N4201]
- Responsable d'exploitation de site logistique[N1302]

Mots-clés

Transport

Logistique

Transport de marchandises

Transport international

Réglementation

Type de diplôme

Titre RNCP Niveau 5 (ex niveau III)

Formacode

Transport marchandise [31827]

Gestion entreprise transport [31895]

Code du parcours

CPN9900A



Les frais pédagogiques de la formation sont pris en charge par les entreprises et/ou les OPCO.



Tarifs et modes de financement : www.cnam-bourgognefranchecomte.fr/tarifs



Formation ouverte aux personnes en situation de handicap (à étudier avec la mission handicap du centre).

bfc_handicap@lecnam.net

C4.4 Mettre en place une politique de gestion des litiges et de la relation client à partir des réclamations et anomalies recensées afin de réduire les coûts de la non-qualité.

Système de notation

Modalités d'évaluation :

Pour les candidats issus d'un parcours continu de formation. La validation de chaque bloc de compétences s'évalue par : La réalisation d'une étude de cas professionnel : A travers l'étude d'une situation d'entreprise dans le contexte d'activités transport et logistique (réelles ou fictives), le candidat devra réaliser un dossier technique à partir d'un travail individuel réalisé à l'écrit. (Épreuve écrite de 01h30)

La validation complète et finale de l'ensemble des blocs de compétences (BC1, BC2, BC3, BC4) et des compétences associées se réalise ensuite obligatoirement en fin de parcours de formation

par la soutenance orale devant un jury professionnel d'un mémoire professionnel par le (la candidat(e) en fin de parcours de formation. Durée de la soutenance : 1 h dont 30 minutes de présentation par le candidat et 30 minutes de questionnement de la part des membres du jury

Après un parcours de VAE, les 4 Blocs de Compétences et les compétences associées sont évaluées par :

- **Constitution d'un dossier d'explicitation et de synthèse de l'expérience professionnelle dénommé Dossier Récapitulatif de Pratique Professionnelle (DRPP)**
- **Présentation du Dossier Récapitulatif de Pratique Professionnelle et entretien de validation avec un jury**(durée entretien à l'oral : 1h)

Statut professionnel conféré

Secteurs d'activités :

Le Responsable d'Unité de Transport et de Logistique exerce son activité dans le contexte professionnel du secteur du transport des marchandises lui-même maillon fondamental de la chaîne logistique globale.

L'emploi s'exerce très largement dans des entreprises de transport routier de marchandises (lots, demi-lots, groupage, messagerie, express...), dans les services transport d'entreprises industrielles et commerciales, chez des commissionnaires de transport, ou dans tout type d'entreprises au sein d'autres secteurs d'activités qui assurent du transport avec leurs propres moyens ou avec des sous-traitants, que cela soit dans un contexte local, régional, national ou international.

Le RUTL est en contact permanent avec de multiples intervenants (clients, fournisseurs, administrations, instances portuaires, aériennes, etc...) du secteur transport et logistique.

Type d'emplois accessibles :

La fonction de Responsable d'Unité de Transport et Logistique est assurée par un personnel encadrant de l'entreprise. Elle peut donc être assurée par : - Un cadre administratif du transport - Un personnel d'exploitation (agent, technicien, etc.) sous statut cadre - Un responsable d'exploitation - Un responsable de parc - Un conjoint, salarié ou non, du dirigeant - Le gérant, le directeur de la structure, ou leur adjoint - Un indépendant mandaté dans le cadre d'un contrat de prestation de services

Les autres emplois accessibles sont les suivants :

· Responsable camionnage · Chef de service transport · Chef de service camionnage · Responsable opérationnel transport logistique · Responsable de parc · Gestionnaire de transport ou logistique · Commissionnaire de transport

Code(s) ROME :

- N4201 - Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises
- N1302 - Direction de site logistique

Condition d'accès

Le cas échéant, prérequis à l'entrée en formation :

Pour accéder à la Certification par la voie de la formation, il est exigé un des trois critères suivants :

- Un titre de niveau 4 dans le domaine professionnel du transport ou de la logistique tel que : Bac Pro transport, ETRM, etc.
- Un titre de niveau 4 dans un autre domaine professionnel complété par une expérience au sein d'une structure de transport
- La réussite à une évaluation des capacités professionnelles complétée par un entretien de projet professionnel réalisé avec le responsable pédagogique de la Certification

Programme

Modules d'enseignement

Année 1

- Mesurer et optimiser l'activité de l'unité Transport et Logistique
- Méthodologie et accompagnement mémoire professionnel
- Mettre en place la structure juridique et financière nécessaire au lancement de l'activité de l'unité de Transport et Logistique
- Planifier et piloter l'activité de l'unité Transport et Logistique
- Réaliser une étude de marché et mettre en place un plan de développement commercial

Blocs de compétences

Un bloc de compétences est constitué d'un ensemble d'Unités qui répond aux besoins en formation de l'intitulé du bloc.

Les unités ci-dessus sont réparties dans les Blocs de compétences ci-dessous.

Chaque bloc de compétences peut être validé séparément.

Réaliser une étude de marché et mettre en place un plan de développement commercial de l'unité Transport et Logistique
CPN99B10

Mettre en place la structure juridique et financière nécessaire au lancement de l'activité de l'unité de Transport et Logistique
CPN99B20

Planifier et piloter l'activité de l'unité Transport et Logistique
CPN99B30

Mesurer et optimiser l'activité de l'unité Transport et Logistique
CPN99B40