DIPLÔME

Master Sciences humaines et sociales mention Psychologie parcours Psychologie de l'orientation et du conseil

Code : MR14002A



Niveau d'entrée : Bac + 3, Bac + 4
Niveau de sortie : Bac + 5
ECTS : 120
Diplôme national
Oui

Déployabilité
Apprentissage : Fomation pouvant se suivre en apprentissage
Package : Formation pouvant se suivre en s'inscrivant à un "package" (groupe d'enseignements indissociables)
Contrat de professionnalisation : Formation pouvant se suivre en contrat de professionnalisation

Objectifs pédagogiques

Former des psychologues praticiens de l'orientation scolaire et professionnelle. L'objectif de la formation est l'acquisition des savoirs fondamentaux permettant une bonne compréhension des processus psychologiques, sociologiques et socio-économiques impliquées dans l'orientation tout au long de la vie.
A l'issue de la formation, avoir acquis une bonne maîtrise de la relation de conseil, des méthodes d'évaluation et d'accompagnement, être capable de choisir avec pertinence les outils et méthodes adaptés aux situations et publics rencontrés, éventuellement de les améliorer, et d'être capable d'intégrer leur pratique dans le cadre éthique et déontologique des psychologues.

Compétences et débouchés

- Mobiliser et développer l'ensemble des moyens, ressources et relations nécessaires à la réalisation de bilans de compétences, à l'insertion professionnelles, à l'orientation vers la formation et l'emploi
- Conseiller des personnes, des groupes, des institutions en matière d'orientation scolaire et professionnelle
- Utiliser, améliorer et expertiser des méthodes utiles pour la fonction d'orientation, notamment d'information, en mettant en œuvre des méthodologies pertinentes, tout en en veillant à la dimension éthique de son action et en respectant le code de déontologie de la profession
- Utiliser avec pertinence les tests et questionnaires psychologiques
- Mener des entretiens d'accompagnement et construire des dispositifs d'intervention
- Analyser le travail, construire des référentiels de compétences et développer de l'ingénierie des parcours professionnels
- Connaître les institutions, règlements et dispositifs qui participent à l'organisation de la relation formation/emploi/certification et tenir ses connaissances à jour
- Coordonner des réseaux et des équipes institutionnels ou inter institutionnels

Méthodes pédagogiques

Les enseignements théoriques, couplés à des mises en application en travaux dirigés et travaux pratiques sur matériels et logiciels métiers permettront une professionnalisation rapide. L'espace numérique de formation du Cnam (Moodle) permet à chaque enseignant de rendre accessible des ressources spécifiques à ses enseignements. Des modalités plus détaillées seront communiquées au début de chaque cours.

Modalités de validation

Examens écrits, oraux, dossier, mémoire.

Prérequis et conditions d'accès

Formation sous candidature : Dossier + entretien

Prérequis pour candidater

- Accès Master 1 : Titulaire d'une licence en Psychologie
- Accès Master 2 : Titulaire d'une licence en Psychologie et ayant validé un master 1 en psychologie (quelle que soit la spécialité)

MENTIONS OFFICIELLES

Code RNCP
39025

Date d'enregistrement au RNCP
30/05/2025

Date de l'échéance de l'enregistrement au RNCP
31/08/2030

Mots-clés

Psychologie de l'orientation - Accueil

Psychologie du travail

Gestion de carrière

Accueil, information, orientation

Conseil

Psychologie différentielle

Test psychologique

Bilan de compétences

Orientation professionnelle

Mobilité professionnelle

Psychologie de l'orientation

Informations complémentaires

Type de diplôme

Master

Code NSF

124 - Psychologie
413 - Développement des capacités comportementales et relationnelles
415 - Developpement des capacités d'orientation,d'insertion ou de réinsertion sociales et professionnelles

Codes ROME

Psychologue[K1104]
Coach en développement personnel[K1103]
Praticien / Praticienne en psychologie[K1104]
Conseiller / Conseillère en développement personnel[K1103]
Conseiller / Conseillère à l'emploi[K1801]
Chargé / Chargée de bilan professionnel[K2112]
Conseiller / Conseillère d'orientation[K2112]
Conseiller / Conseillère d'orientation psychologue[K2112]
Psychologue du travail[K2112]
Conseiller / Conseillère en outplacement[K1801]
Conseiller / Conseillère en insertion professionnelle[K1801]
Responsable de bilan professionnel[K2112]

Formacode
Psychologie [14454]

Code du parcours
MR14002

URL externe
https://inetop.cnam.fr/les-masters-en-psychologie-de-l-orientation-et-du-travai...

Modules d'enseignement

M1

- → Anglais général pour débutants
- → Anglais professionnel
- → Conseil, intervention, entretien et groupe
- → Créativité située en orientation
- → Ecole, travail, santé et bien-être
- → Egalité et orientation
- → Français langue étrangère : parcours collectif
- → Français langue étrangère: parcours personnalisé d'apprentissage
- → Initiation à la langue et culture arabe, parcours collectif
- → Mémoire de recherche
- → Mémoire professionnel
- → Méthodes et outils d'évaluation
- → Méthodologie de la recherche en orientation
- → Russe en parcours d'apprentissage personnalisé
- → Théorie de l'orientation et du conseil
- → Transitions dans les parcours scolaires et professionnels
- → Travail, activité et organisations

M2

- → Analyse socioéconomique des politiques de formation et d'emploi, et de la relation formation emploi
- → Conférence de professionnels - L' orientation selon les publics
- → Counseling individuel et collectif
- → Formation, orientation, travail : l'impact du genre
- → L'évaluation des personnes
- → Les psychologues de l'éducation nationale
- → Orientation tout au long de la vie : théories et interventions
- → Pratiques de bilans d'orientation
- → Psychologie des carrières
- → Recherches et méthodologie en psychologie du travail et de l'orientation
- → Suivi de mémoire et mémoire de recherche
- → Suivi de stage et mémoire professionnel
- → Validation des acquis et développement de l'expérience

Blocs de compétences

Un bloc de compétences est constitué d'un ensemble d'Unités qui répond aux besoins en formation de l'intitulé du bloc.
Les unités ci-dessus sont réparties dans les Blocs de compétences ci-dessous.
Chaque bloc de compétences peut être validé séparément.

Usages avancés et spécialisés des outils numériques
MR140B12

Produire et mobiliser des savoirs hautement spécialisés
MR140B22

Mettre en oeuvre une communication spécialisée pour le transfert de connaissances
MR140B32

Contribuer à la transformation en contexte professionnel
MR140B41

Contribuer à la transformation en contexte professionnel
MR140B42

Assurer une veille scientifique sur les concepts et les théories de la psychologie pour construire le raisonnement et faire le choix pertinent et actualisé des interventions
MR140B52

Etablir un diagnostic psychologique en respectant le code de déontologie des psychologues
MR140B62

Proposer et mettre en place une intervention psychologique en respectant le code de déontologie des psychologues
MR140B72

Evaluer, analyser et interroger sa pratique en respectant le code de déontologie des psychologues
MR140B82

Se positionner (par rapport à l'équipe, l'institution, le réseau de partenaires) et tenir compte du cadre en respectant le code de déontologie des psychologues
MR140B92

Mettre en place une activité de communication dans le cadre professionnel en respectant le code de déontologie des psychologues
MR140BA2

Participer à une activité de recherche et de production scientifique en psychologie en respectant le code de déontologie des psychologues
MR140BB2