DIPLÔME

Master Droit, économie, gestion, mention management parcours Organisation et conduite du changement

Code : MR12501A



Niveau d'entrée : Bac + 3, Bac + 4
Niveau de sortie : Bac + 5
ECTS : 120
Diplôme national
Oui

Déployabilité
Apprentissage : Fomation pouvant se suivre en apprentissage
Package : Formation pouvant se suivre en s'inscrivant à un "package" (groupe d'enseignements indissociables)
Contrat de professionnalisation : Formation pouvant se suivre en contrat de professionnalisation

Objectifs pédagogiques

Le Master en Droit, économie et gestion, Spécialité Organisation et conduite du Changement (parcours organisation et conduite du changement) a pour objectif de former des organisateurs, promoteurs du changement, destinés aux entreprises privées ou publiques, ou aux cabinets de conseil.
Ce master permet également de conduire des cadres d'entreprise à des postes de direction dans des contextes en évolution ou en restructuration. Il répond aux besoins exprimés par les organisations non gouvernementales, les entreprises publiques et privées dans des situations de fusions et acquisitions, entre autres, mais aussi aux problèmes posés par les évolutions liées aux changements technologiques, aux compétences, au management ...

Compétences et débouchés

- Méthodologie d'intervention

- Conduite du changement
- Conduite de projet
- Gestion des ressources humaines
- Maitrise du Système d'Information
- Démarche qualité
- Analyse de la valeur
- Gestion de la chaine logistique

Méthodes pédagogiques

Les enseignements théoriques, couplés à des mises en application en travaux dirigés et travaux pratiques sur matériels et logiciels métiers permettront une professionnalisation rapide. L'espace numérique de formation du Cnam (Moodle) permet à chaque enseignant de rendre accessible des ressources spécifiques à ses enseignements. Des modalités plus détaillées seront communiquées au début de chaque cours.

Modalités de validation

Validation des unités d'enseignement et soutenance devant un jury à l'issue de la mission en entreprise (4 à 6 mois).
Attestation de niveau B1 en Anglais.

Prérequis et conditions d'accès

Prérequis :
Le Master Organisation et conduite du changement se décompose en deux étapes : M1 et M2.
Le Master 1 s'adresse :
- aux titulaires d'un diplôme bac + 3 (Licence Cnam, licence universitaire ou diplôme de même niveau homologué ou reconnu équivalent) dans un domaine de formation compatible avec la spécialité du Master.
- aux personnes justifiant d'un niveau de formation bac + 3 dans un domaine de formation compatible avec le Master bénéficiant des procédures de validation des études supérieures (VES)
- aux personnes ne possédant pas les diplômes énumérés ci-dessus mais ayant au moins 3 années d'expériences professionnelles en lien avec domaine de formation bénéficiant des procédures de validation des acquis de l'expérience professionnelle.
La sélection s'effectue sur dossier et entretien.
Modalités de suivi du M1 - 2 possibilités **:**
- En temps ouvré discontinu, sur une année universitaire(en moyenne 1 semaine par mois).
- En cours du soir ou en enseignement à distance (FOAD) sur 2 années.

Le Master 2 s'adresse :
- aux personnes titulaires d'un diplôme bac + 4 (Maîtrise, école de commerce, diplôme bac + 4 du Cnam ou équivalent)
- aux personnes ayant obtenu le M1 par la VAE.
La sélection se fait sur dossier et entretien.
L'inscription au M2 se fait directement à l'IIM (EPN Stratégies), avec deux modalité de suivi :
- Cursus continu, sur une année, comprenant 5 mois de cours plus une mission en entreprise de 4 à 6 mois (rentrée en octobre)
- Cursus discontinu, sur 17 mois à raison de 5 jours ouvrés par mois, avec mission de 4 à 6 mois en entreprise (rentrée en novembre)
L'ensemble du master (M1 et M2) est accessible par la VAE.

MENTIONS OFFICIELLES

Code RNCP
42364

Date d'enregistrement au RNCP
30/05/2025

Date de l'échéance de l'enregistrement au RNCP
31/08/2030

Mots-clés

- Organisation du travail et de l'entreprise
- Analyse du travail
- Audit
- Accompagnement du changement
- Culture d'entreprise
- Méthode d'organisation
- Changement organisationnel
- Organisation
- Audit d'organisation de l'entreprise
- Audit interne
- Diagnostic organisationnel
- Conseil en organisation
- Projet d'organisation
- Dysfonctionnement de l'organisation

Informations complémentaires

Type de diplôme
Master

Code NSF
310 - Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

Codes ROME
Chef de projet en organisation[M1402]
Consultant / Consultante en organisation[M1402]

Formacode
Conduite changement [32015]

Code du parcours
MR12501

Modules d'enseignement

M1

- → Anglais de spécialité
- → Anglais professionnel
- → Distribution
- → Distribution
- → Expérience ou stage
- → Expérience professionnelle ou stage
- → Gestion des hommes
- → Gestion des RH et des équipes
- → Information comptable et management
- → Information comptable et management
- → Mercatique
- → Mercatique II : Stratégie marketing
- → Pilotage financier
- → Pilotage financier de l'entreprise
- → Principaux contrats de l'entreprise
- → Principaux contrats de l'entreprise
- → Principes généraux et outils du management
- → Principes généraux et outils du management d'entreprise
- → Recherche d'information
- → Technique de la statistique
- → Théories & formes des organisations
- → Théories des organisations

M2

- → Analyse de la valeur
- → Conduite des hommes
- → Conduite du changement
- → De l'économique à l'éthique
- → Gestion de la chaîne logistique
- → Les fondamentaux de la conduite de projet
- → Management environnemental
- → Méthode et démarche de l'organisation
- → Pratique du conseil individualisé
- → Projet de fin d'études
- → Qualité et systèmes de management intégrés
- → Responsabilité sociétale des entreprises
- → Risques psychosociaux
- → Systèmes d'information et management
- → Test d'anglais niveau B1 cadre européen

Blocs de compétences

Un bloc de compétences est constitué d'un ensemble d'Unités qui répond aux besoins en formation de l'intitulé du bloc.
Les unités ci-dessus sont réparties dans les Blocs de compétences ci-dessous.
Chaque bloc de compétences peut être validé séparément.

Concevoir un projet stratégique en contexte de transformation
MR125B10

Conseiller les parties prenantes en contexte de transformation
MR125B20

Piloter des projets de transformation
MR125B30

Gérer l'activité et les processus
MR125B40

Piloter la performance globale et la création de valeur
MR125B50

Sécuriser les activités de l’organisation face aux risques
MR125B60

Manager les équipes et les organisations en contextes variés
MR125B70

Développer une expertise professionnelle au niveau individuel et collectif
MR125B80