DIPLÔME

Master Droit, économie et gestion mention gestion des ressources humaines parcours GRH et transformations numériques

Code : MR10801A



Niveau d'entrée : Bac + 3, Bac + 4
Niveau de sortie : Bac + 5
ECTS : 120
Diplôme national
Oui

Déployabilité
Apprentissage : Fomation pouvant se suivre en apprentissage
Contrat de professionnalisation : Formation pouvant se suivre en contrat de professionnalisation

Objectifs pédagogiques

Le Master Gestion des Ressources Humaines et transformations numériques (M1 + M2) accueille des professionnels qui souhaitent s'orienter vers la filière RH et / ou la transformation des métiers dans l'entreprise.
Le Master vise l'acquisition des savoirs et savoir-faire nécessaires pour :

- Concevoir des politiques de gestion des ressources humaines (gestion de l'emploi et des compétences, politique de rémunération, relations sociales, gestion internationale des RH, SIRH...) et des dispositifs favorisant l'implication des personnes (comportements organisationnels, relations individus organisation...)
- Accompagner la transformation numérique de l'entreprise en valorisant les collaborateurs et le travail collaboratif
- Mettre en place des dispostifs pour transfomer les métiers et les compétences avec l'IA générative
- Conduire des diagnostics stratégiques, organisationnels et sociaux et maîtriser le cadre juridique de la fonction Ressources Humaines

Les cours sont réalisés par des enseignants chercheurs (laboratoires LIRSA et LISE-CNRS), des praticiens RH avec des témoignages de DRH provenant de grandes entreprises, du monde associatif, des PME et des start up.

Compétences et débouchés

- Élaborer et piloter une politique de Ressources Humaines en cohérence avec les orientations stratégiques et la culture de l'organisation
- Développer les activités RH nécessaires au fonction d'une entreprise (rémunération, administration du personnel, SIRH, recrutement, gestion des compétences et des talents, Indicateurs sociaux, QVT, RSE et accompagnement des thématiques de transition écologique dans les métiers, etc.)
- Participer à la transformation numérique de l'entreprise en intégrant l'Intelligence Artificielle
- Accompagner la transformation des métiers de l'entreprise avec l'Intelligence Artificielle Générative et la montée en compétences numériques des collaborateurs
- Concevoir, mettre en place et piloter des politiques de gestion de l'emploi et de développement des carrières et des mobilités
- Savoir animer le réseau des professionnels RH au sein d'une organisation et établir le lien entre celle-ci et la direction de l'entreprise
- Conduire des diagnostics stratégiques, organisationnels et sociaux (audit social)
- Maîtriser le cadre juridique et réglementaire de la fonction

Méthodes pédagogiques

Les enseignements théoriques, couplés à des mises en application en travaux dirigés et travaux pratiques sur matériels et logiciels métiers permettront une professionnalisation rapide. L'espace numérique de formation du Cnam (Moodle) permet à chaque enseignant de rendre accessible des ressources spécifiques à ses enseignements. Des modalités plus détaillées seront communiquées au début de chaque cours.

Modalités de validation

M1

- sur inscription ADULACT
- Valider toutes les UE et s'inscrire au M1
- Pour l'UE d'expérience (en M1), il est demandé de rédiger un rapport de 20 pages qui décrit les activités professionnelles réalisées en RH dans le cadre de l'expérience professionnelle (stage, emploi...) : **L'inscription à cette UA UARH04 est obligatoire. Ce rapport est à envoyer pendant l'année du M1 jusqu'au 15 juin. Il n'y a aucune soutenance.**

M2

- sur inscription ADULACT (**ATTENTION - même si on vient d'un M1ou RNCP du Cnam**)
- Valider toutes les UE du M2 (présence obligatoire aux cours. En cas d'absence à plus deux deux séances, la validation de l'UE en question se fera en 2ème session d'examen.
- Réaliser un mémoire de recherche appliquée (problématisé et investigation empirique réelle) en 2eme année du M2.
- Soutenance en juin de la deuxième année auprès d'un jury académique (EC et Professionnel en GRH)

Prérequis et conditions d'accès

- **Formation accessible 100% à distance** (cours synchrones et certains asynchrones)
- **Possibilité d'apprentissage** à Nantes, Le Mans, La Roche-sur-Yon, Lille, Mulhouse, candidatures via monmaster

- **En présentiel à Paris** (pas de distantiel pour les parisiens et IDF mais la plupart des cours mixent présentiel, hybride ou 100% FOAD)

Consultez : régions.cnam.fr (rubrique Répertoire) ou cnam-paris.fr (rubrique M'inscrire)

Le Master se décompose en deux étapes indépendantes M1 et M2.
M1 : Candidature sur le site ADULACT - https://bit.ly/3Zv1syM

- Bac + 3 ou VAE : Licence Cnam, licence universitaire ou diplôme de même niveau homologué ou reconnu équivalent
- 2,5 ans d'expérience en RH ou connexe au minimum (master en présentiel ou à distance hors apprentissage)
- Prérequis : **DRS101** pour les candidats n'ayant jamais suivi et validé d'UE en droit social / droit du travail + **FPG102 ou FPG 001** pour les candidats n'ayant jamais suivi et validé d'UE en GRH.

Si la candidature est acceptée, l'inscription se fait auprès du service de scolarité du Cnam.

- Dépôt des dossiers de février au 15 juin.
- Les UE se font ensuite à la carte. Les auditeurs peuvent valider le M1 en 1an (ce qui permet une inscription sans délai au M2) ou sur plusieurs années (à leur rythme)

Pour valider le M1 :

- un rapport d'expérience descriptif de 20 pages doit être réalisé et envoyé en même temps que la validation des UE. Aucune soutenance n'est prévue. Il s'agit de l'UA RH04.
- réaliser une inscription au M1

M2 : Dépôt du dossier de candidature de février au 15 juin sur le site ADULACT - https://bit.ly/4raoGWS

- Réussite du M1 ou le titre RNCP RRH du Cnam : admission automatique avec dépôt d'un dossier de candidature sur ADULACT avant début juin **sans sélection en fonction des places disponibles** pour un début de cours en octobre
- Pour les titulaires d'un M1 autre que celui du Cnam ou d'un autre diplôme BAC + 4 avec expérience professionnelle en RH ou tout autre domaine d'au moins 3 ans ou VAE : **dépôt d'un dossier de candidature et sélection**
  - 3 ans d'expérience en RH ou autre domaine
  - Entretien des candidats présélectionnés pour le M2 entre mars et 15 juin.

Situations particulières - Les auditeurs étant dans une des situations ci-dessous seront dispensés de l'enseignement en option (à hauteur minimum de 6 ECTS) :

- Les auditeurs du M2 ayant une maîtrise de droit social obtenue dans les 5 dernières années sont **dispensés du cours DRS205**.
- Les auditeurs n'ayant pas un Bac + 4 (ou équivalent) en GRH doivent **suivre des enseignements prérequis** selon les modalités suivantes :
  - Personne n'ayant pas suivi et validé d'enseignement en GRH : il faut valider l'UE FPG102 ou FPG001
  - Personne n'ayant pas suivi et validé d'enseignement en droit social : il faut valider l'UE DRS101
  - Personne n'ayant ni suivi et validé une UE de GRH et de droit social : il faut valider FPG102 ou FPG 001 et DRS101.

Bon à savoir

- Possibilité de mobiliser son Compte Formation (CPF) pour le financement partiel du Master RH et Transformations numériques
- Possibilité de VAE partielle pour certains cours
- Financement de sa formation : https://www.cnam-paris.fr/financer-ma-formation/financer-ma-formation-1412204.kjsp?RH=vae_bis

MENTIONS OFFICIELLES

Code RNCP
42359

Date d'enregistrement au RNCP
30/05/2025

Date de l'échéance de l'enregistrement au RNCP
31/08/2030

Mots-clés

- Droit
- Sciences de l'éducation et de la formation
- Management et stratégie
- Ressources humaines et organisation
- Sécurité - Conditions de travail - Ergonomie
- Sociologie du travail - Intervention sociale
- Gestion des ressources humaines
- Génération Y
- R H
- Transition énergétique
- Entreprise
- Gestion des compétences
- Recrutement
- Association

Compétence

Agent intelligent

Informations complémentaires

Type de diplôme

Master

Code NSF

1 - Domaines disciplinaires
4 - Domaines du developpement personnel
315 - Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

Codes ROME

Responsable du développement des ressources humaines[M1502]
Directeur / Directrice des Ressources Humaines -DRH-[M1503]
Consultant / Consultante en intelligence économique[M1402]
Chef de projet e-formation[K2111]
Coach en développement personnel[K1103]
Consultant / Consultante en formation d'adultes[K2101]

Formacode

Intelligence artificielle [31028]
Stratégie entreprise [32025]
Gestion ressources humaines [33054]

Code du parcours

MR10801

URL externe

https://formation.cnam.fr/rechercher-par-discipline/master-ressources-humaines-...

Modules d'enseignement

M1

- → Anglais professionnel
- → Approches institutionnelles, législatives et réglementaires de la sécurité et santé au travail
- → Concevoir et mettre en oeuvre les stratégies de GRH
- → Data RH
- → Discriminations dans l'emploi et au travail : regards interdisciplinaires
- → Droit du travail : bases - aspects individuels et collectifs
- → Droit et discriminations : agir contre les discriminations
- → Expérience professionnelle ou stage
- → Fondements approfondis de la sociologie
- → Genre et travail
- → Gestion de la diversité en ressources humaines
- → Gestion des talents et compétences à l'ère de l'IA générative
- → Intelligence collective et développement des compétences collaboratives
- → Les nouvelles approches de la sociologie des organisations
- → Management de projet
- → Mener des transformations métiers avec le numérique et l'IA générative
- → OID, Organisation innovante & durable
- → Sociologie des relations professionnelles
- → Sociologie du travail et de l'emploi

M2

- → Comportement organisationnel et GRH
- → Développement des compétences personnelles et collectives
- → Développement managérial
- → Digital RH, Intelligence Artificielle, métaverse, chatGPT dans un monde transition écologique
- → Droit du travail approfondi
- → E-GRH et SIRH
- → Gestion des emplois et développement des compétences : enjeux, processus et outils
- → GRH et dialogue social
- → La formation des adultes : histoire, enjeux et acteurs
- → Les indicateurs sociaux en GRH : enjeux et méthodes
- → Management international des RH
- → Mémoire de fin d'études
- → Méthodologie en GRH et transformation du travail
- → Problématiques de rémunération
- → Prospective, décision, transformation
- → Sociologie des discriminations
- → Stratégies des ressources humaines à l'ère de l'IA générative
- → Transformation du travail et gestion des ressources humaines
- → Workshop autour d'un projet de transformation au sein de son entreprise

Blocs de compétences

Un bloc de compétences est constitué d'un ensemble d'Unités qui répond aux besoins en formation de l'intitulé du bloc.
Les unités ci-dessus sont réparties dans les Blocs de compétences ci-dessous.
Chaque bloc de compétences peut être validé séparément.

Contribuer à un projet stratégique RH en contexte de transformation
MR108B10

Conseiller les parties prenantes en contexte de transformation RH
MR108B20

Conduire des projets de transformation RH
MR108B30

Gérer l'activité et les processus RH
MR108B40

Piloter la performance globale et la création de valeur sociale
MR108B50

Sécuriser les activités RH de l'organisation face aux risques
MR108B60

Manager les équipes et les organisations en contextes RH variés
MR108B70

Développer une expertise professionnelle au niveau individuel et collectif
MR108B80