DIPLÔME

Licence Sciences humaines et sociales mention sciences sociales parcours Travail, orientation et parcours professionnels

Code : LG04104A



Niveau d'entrée : Bac
Niveau de sortie : Bac + 3, Bac + 4
ECTS : 180
Diplôme national
Oui

Déployabilité
A la carte : Formation pouvant s'effectuer au rythme de l'élève, en s'inscrivant aux unités du cursus
Package : Formation pouvant se suivre en s'inscrivant à un "package" (groupe d'enseignements indissociables)

Objectifs pédagogiques

- Permettre aux professionnels qui exercent, ou exerceront, des activités dans le champ de l'information et du conseil de comprendre et d'analyser les transformations des systèmes de travail et des processus de mobilité au sein des secteurs économiques et des professions. Une attention particulière est apportée à l'incidence de ces transformations sur la relation formation emploi et, notamment, à la manière dont les certifications professionnelles structurent cette relation : création des diplômes et des titres, écriture des référentiels, rôle des certifications sur le marché du travail.
- Mieux appréhender les processus de mobilité sur les marchés du travail, internes et externes et le fonctionnement des dispositifs d'accompagnement de la mobilité : dispositifs d'aide à la reconversion professionnelle, d'information sur les métiers, d'aide à la " portabilité " des compétences, de " cartographie des emplois ", d'appui à la gestion des carrières, de formation continue.
- Appréhender les notions et concepts issus de la psychologie permettant de mieux saisir les problématiques d'orientation et d'insertion professionnelle des publics en situation de transition de carrière.
- Comprendre les enjeux qui entourent aujourd'hui la reconnaissance et la validation des acquis de l'expérience dans la gestion des parcours professionnels.

Compétences et débouchés

- Informer et conseiller individuellement sur les parcours, la formation et les certifications professionnelles.
- Acquérir une démarche globale pour mieux accompagner des adultes en transition.
- Aider à concevoir et à mettre en œuvre des dispositifs d'information en entreprise ou destinés à un public, ciblé sur les emplois, les métiers et les parcours de mobilité.
- Mettre en place des dispositifs d'aide à la mobilité sur les marchés du travail internes ou externes.
- Être capable d'interpréter les données concernant l'évolution quantitatives et qualitative des métiers et des emplois en France.
- Venir en appui à l'ingénierie des référentiels d'emploi et de certifications professionnelles.

Méthodes pédagogiques

Les enseignements théoriques, couplés à des mises en application en travaux dirigés et travaux pratiques sur matériels et logiciels métiers permettront une professionnalisation rapide. L'espace numérique de formation du Cnam (Moodle) permet à chaque enseignant de rendre accessible des ressources spécifiques à ses enseignements. Des modalités plus détaillées seront communiquées au début de chaque cours.

Modalités de validation

Pour obtenir la licence, il faut valider :
- les 9 UE de L3
- le test de niveau de langue (niveau 1 du test d anglais Bulat ou d'une des 8 langues du CLES)
- le rapport d 'expérience (ou de stage).

Les candidats n'ayant pas reçu de formation dans un domaine en rapport avec les sciences humaines et sociales doivent valider une UE supplémentaire au choix :
- Le psychologue, le travail et l'emploi (PST105)
- Sociologie du travail et de l'emploi (AST106).

Prérequis et conditions d'accès

Prérequis :
L'accès en L1 s'effectue avec un Bac ou avec un DAE, une capacité en droit, un diplôme de niveau 4, une VAP 85. En L3, l'accès est direct avec un bac + 2 dans le domaine des sciences sociales et une expérience dans l'exercice d'une activité d'accompagnement, d'orientation ou de formation. En l'absence de formation préalable en sciences sociales, nécessité de valider en plus une UE au choix : PST105 (psychologie du travail) ou AST106 (sociologie du travail).

MENTIONS OFFICIELLES

Code RNCP
39695

Date d'enregistrement au RNCP
30/05/2025

Date de l'échéance de l'enregistrement au RNCP
31/08/2030

Mots-clés

- Sécurisation des parcours professionnels
- Service public d'information et d'orientation
- Accueil, information, orientation
- Parcours socioprofessionnel
- Dispositif de formation
- Parcours de formation
- Accompagnement
- Individualisation

Informations complémentaires

Type de diplôme

Licence générale

Code NSF

123 - Sciences sociales (y.c. démographie, anthropologie)

Formacode

Sciences sociales [14256]

Code du parcours

LG04104

Modules d'enseignement

L1

- → Bases et outils de gestion de l'entreprise
- → Économie Générale : macroéconomie
- → Expérience professionnelle et rapport d'activité
- → Introduction à la psychologie sociale et des organisations
- → Introduction à la sociologie
- → L'Europe des territoires
- → Organisation du travail et des activités
- → Outils et démarche de la communication écrite et orale
- → Ouverture au monde du numérique
- → Présentation générale du droit
- → Urbanisme et population

L2

- → Anglais général pour débutants
- → Anglais professionnel
- → Approches institutionnelles, législatives et réglementaires de la sécurité et santé au travail
- → Champs de la sociologie

- → Droit du travail : bases - aspects individuels et collectifs
- → Enjeux sociaux et environnementaux du travail et de l'emploi
- → Expérience professionnelle
- → Initiation à la langue et culture arabe, parcours collectif
- → Initiation au management et Gestion des Ressources Humaines
- → Introduction à la psychologie clinique
- → La formation des adultes : histoire, enjeux et acteurs
- → Russe en parcours d'apprentissage personnalisé
- → Théories & formes des organisations

L3

- → Accueil, information et orientation des actifs dans la construction et la gestion de leurs parcours professionnels
- → Analyse des emplois et des activités professionnelles
- → Approches psychologiques dans le champ de l'orientation, de l'insertion et de la formation
- → Expérience professionnelle et rapport d'activité
- → La construction des données en sciences humaines
- → Outils et pratiques de gestion des mobilités professionnelles
- → Pratiques écrites et orales de la communication professionnelle
- → Travail, emploi, qualifications

Blocs de compétences

Un bloc de compétences est constitué d'un ensemble d'Unités qui répond aux besoins en formation de l'intitulé du bloc.
Les unités ci-dessus sont réparties dans les Blocs de compétences ci-dessous.
Chaque bloc de compétences peut être validé séparément.

Identification d'un questionnement au sein d'un champ disciplinaire
LG041B14

Analyse d'un questionnement en mobilisant des concepts disciplinaires
LG041B24

Mise en oeuvre de méthodes et d'outils du champ disciplinaire
LG041B34

Action en responsabilité au sein d'une organisation professionnelle
LG041B84