DIPLÔME

Licence Sciences humaines et sociales mention sciences sociales parcours Travail, clinique du travail et psychologie

Code : LG04103A



Niveau d'entrée : Bac
Niveau de sortie : Bac + 3, Bac + 4
ECTS : 180
Diplôme national
Oui

Déployabilité
A la carte : Formation pouvant s'effectuer au rythme de l'élève, en s'inscrivant aux unités du cursus
Package : Formation pouvant se suivre en s'inscrivant à un "package" (groupe d'enseignements indissociables)

Objectifs pédagogiques

Il est important de noter que cette licence ne donne pas accès aux masters en psychologie. Par ailleurs, pour les élèves souhaitant acquérir le titre RNCP de psychologue du Cnam, cette licence n'est pas obligatoire (voir parcours RNCP).
Les objectifs pédagogiques sont définis au regard du titre de niveau I de Psychologue du travail. Ils sont de trois ordres :
1) Garantir une formation en psychologie générale à partir de trois ancrages sous-disciplinaires :
i) la psychologie sociale et des organisations ;
ii) la psychologie clinique ;
iii) la psychologie cognitive et la psychologie du développement cognitif.
2) Assurer la formation théorique spécialisée en psychologie du travail (psychodynamique du travail ; clinique de l'activité ; langage, activité et développement et le psychologue, le travail et l'emploi).
3) Initiation R.H., ergonomie, sociologie du travail et de l'emploi par cycle au choix.

Compétences et débouchés

Il n'y a pas de métiers de référence pour la licence en elle-même. On ne peut exercer la psychologie qu'avec le titre de Psychologue du Travail (RNCP de niveau I).
Cependant, les connaissances et les compétences acquises en licence SHS mention travail, orientation, formation, parcours psychologie du travail et clinique du travail permettent aux élèves du Cnam ne poursuivant pas jusqu'au titre RNCP de niveau I d'envisager une insertion professionnelle par voie de concours à des métiers :
- du secteur de la santé (orthophoniste, psychomotricien, infirmier, ergothérapeute...) ;
- du secteur socio-éducatif (animateur socio-culturel, assistant de service social, éducateurs de jeunes enfants, assistance et aide à l'enfance...) ;
- du secteur de la formation et de l'éducation (conseiller principal d'éducation, formateurs d'adultes, conseiller en formation continue...) ;
- de la justice (conseiller d'insertion et probation, éducateur de la protection judiciaire et de la jeunesse...).
Plus globalement, les connaissances et les compétences — disciplinaires comme transversaux —, peuvent être réinvesties dans les domaines de la communication, du conseil, de la gestion des ressources humaines, de l'humanitaire.

Méthodes pédagogiques

Les enseignements théoriques, couplés à des mises en application en travaux dirigés et travaux pratiques sur matériels et logiciels métiers permettront une professionnalisation rapide. L'espace numérique de formation du Cnam (Moodle) permet à chaque enseignant de rendre accessible des ressources spécifiques à ses enseignements. Des modalités plus détaillées seront communiquées au début de chaque cours.

Modalités de validation

Dans le cadre de la mise en œuvre du principe de compensation dans les licences générales du Cnam, vous pouvez consulter la note règlement 2014-01/DNF auprès de la scolarité de votre centre.

Prérequis et conditions d'accès

Prérequis :
L'accès en L1 s'effectue avec un Bac ou avec un DAE, une Capacité en Droit, un diplôme de niveau 4, une VAP 85.
Pour accéder en L3 avec un Bac+2 ou 120 crédits acquis dans un cursus de licence SHS, il est nécessaire de valider :
- PST002, PST003
- Ou d'être en mesure de donner des preuves que ces contenus d'enseignement ont été validés par d'autres instances académiques (hors Cnam).
Attention : cette licence est un parcours à dominante psychologie mais ne peut être reconnue pour l'obtention du titre de Psychologue.
Pour l'obtention de ce titre il faut obtenir :
- soit une licence mention psychologie **ET** un master mention psychologie
- soit le titre RNCP niveau 7 de psychologue du travail du Cnam accessible à partir de Bac +2 sans la validation de cette licence.

MENTIONS OFFICIELLES

Code RNCP
39695

Date d'enregistrement au RNCP
30/05/2025

Date de l'échéance de l'enregistrement au RNCP
31/08/2030

Mots-clés

- Psychologie du travail - Psychanalyse
- Psychodynamique du travail
- Psychologie cognitive
- Psychologie des organisations
- Clinique du travail
- Psychologie clinique

Informations complémentaires

Type de diplôme
Licence générale

Code NSF
123 - Sciences sociales (y.c. démographie, anthropologie)

Formacode
Psychologie travail [14472]

Code du parcours
LG04103

Modules d'enseignement

L1

- → Bases et outils de gestion de l'entreprise
- → Économie Générale : macroéconomie
- → Expérience professionnelle et rapport d'activité
- → Introduction à la psychologie sociale et des organisations
- → Introduction à la sociologie
- → L'Europe des territoires
- → Organisation du travail et des activités
- → Outils et démarche de la communication écrite et orale
- → Ouverture au monde du numérique
- → Présentation générale du droit
- → Urbanisme et population

L2

- → Anglais général pour débutants
- → Anglais professionnel
- → Approches institutionnelles, législatives et réglementaires de la sécurité et santé au travail
- → Champs de la sociologie

- → Droit du travail : bases - aspects individuels et collectifs
- → Enjeux sociaux et environnementaux du travail et de l'emploi
- → Expérience professionnelle
- → Initiation à la langue et culture arabe, parcours collectif
- → Initiation au management et Gestion des Ressources Humaines
- → Introduction à la psychologie clinique
- → La formation des adultes : histoire, enjeux et acteurs
- → Russe en parcours d'apprentissage personnalisé
- → Théories & formes des organisations

L3

- → Clinique de l'activité et psychologie du travail
- → Enjeux des transitions écologiques: comprendre et agir
- → Expérience professionnelle et rapport d'activité
- → Introduction à la psychologie cognitive
- → Le psychologue, le travail et l'emploi
- → Psychodynamique et psychopathologie du travail
- → Psychologie du langage et clinique du dialogue
- → Statistique descriptive et statistique inférentielle appliquées au travail
- → Transformations digitales des activités et clinique des usages

Blocs de compétences

Un bloc de compétences est constitué d'un ensemble d'Unités qui répond aux besoins en formation de l'intitulé du bloc.
Les unités ci-dessus sont réparties dans les Blocs de compétences ci-dessous.
Chaque bloc de compétences peut être validé séparément.

Identification d'un questionnement au sein d'un champ disciplinaire
LG041B13

Usages digitaux et numériques
LG041B43

Action en responsabilité au sein d'une organisation professionnelle
LG041B83

Analyse d'un questionnement en mobilisant des concepts disciplinaires
LG041B23

Traiter des données et répondre à des demandes en mettant en œuvre des méthodes et des outils des sciences sociales
LG041B73