DIPLÔME

Titre RNCP Niveau 7 Psychologue du travail

Code : CPN7400A



Niveau d'entrée : Bac + 3, Bac + 4
Niveau de sortie : Bac + 5
ECTS : 180
Diplôme national
Oui

Déployabilité
A la carte : Formation pouvant s'effectuer au rythme de l'élève, en s'inscrivant aux unités du cursus
Package : Formation pouvant se suivre en s'inscrivant à un "package" (groupe d'enseignements indissociables)

Objectifs pédagogiques

Le diplôme du CNAM donne accès au titre de Psychologue.
Pour faire face à une forte demande sociale concernant la santé, surtout la santé mentale au travail, et les transformations socio-techniques, le psychologue du travail du CNAM, clinicien du travail, est un professionnel œuvrant pour restaurer les ressources organisationnelles d'un travail de qualité au service de l'activité individuelle et collective.
La formation ouvre sur l'action et les moyens techniques de la conduire. Le développement du collectif de travail, dans le dialogue institué avec la ligne hiérarchique est regardé comme un objectif et comme un moyen d'aborder les questions de la santé mentale.

Compétences et débouchés

Analyse du travail et/ou des situations de travail individuelles ou collectives en matière de qualité du travail, d'efficacité, de santé et de santé mentale au travail
Comprendre et accompagner les transformations socio-techniques au travail (transformations digitales,

espaces de travail...)
Structurer et réaliser une intervention en clinique du travail.
Instruire les questions du développement de la santé et/ou de la santé mentale au travail à partir du "terrain".
Construire et mettre en œuvre des actions de prévention auprès des CHSCT et des hiérarchies (cadres de proximité et managers)
Installer, développer et/ou renouveler les modalités du dialogue social pour développer la santé et/ou la santé mentale au travail

Méthodes pédagogiques

Les enseignements théoriques, couplés à des mises en application en travaux dirigés et travaux pratiques sur matériels et logiciels métiers permettront une professionnalisation rapide. L'espace numérique de formation du Cnam (Moodle) permet à chaque enseignant de rendre accessible des ressources spécifiques à ses enseignements. Des modalités plus détaillées seront communiquées au début de chaque cours.

Prérequis et conditions d'accès

Prérequis :
Bac+2 (acquérir obligatoirement les UE psychologie du travail (PST002, PST003, PST004) et statistiques appliquées à la psychologie (PST001).

Voir guide des formations sur le site de la chaire.

LIEU(X) DE FORMATION EN BFC

- **Centre Cnam de Belfort**
  Titre RNCP Psychologue du travail
- **Centre Cnam de Belfort**
  Titre RNCP Psychologue du travail
- **Centre Cnam de Belfort**
  Titre RNCP Psychologue du travail

MENTIONS OFFICIELLES

Code RNCP
37813

Date d'enregistrement au RNCP
19/07/2023

Date de l'échéance de l'enregistrement au RNCP
19/07/2028

Mots-clés

Psychologie du travail - Psychanalyse

Clinique du travail

Informations complémentaires

Type de diplôme

Titre RNCP Niveau 7 (ex niveau I)

Code NSF

315 - Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

Codes ROME

Psychologue[K1104]
Conseiller / Conseillère d'orientation scolaire et professionnelle[K2112]
Chercheur / Chercheuse en sciences humaines et sociales[K2401]
Conseiller / Conseillère en organisation d'entreprise[M1402]

Formacode

Psychologie travail [14472]

Code du parcours

CPN7400A

Modules d'enseignement

- → Analyse des emplois et des activités professionnelles
- → Analyse des situations de travail
- → Approche ergonomique des situations de travail
- → Autre UE parmi celles du département, après accord du responsable
- → Clinique de l'activité et psychologie du travail
- → Clinique de l'expérience professionnelle : formation pratique
- → Expérience professionnelle
- → Genre et travail
- → Intelligence Artificielle : défis technologiques et enjeux sociétaux
- → Introduction à la psychologie clinique
- → Introduction à la psychologie cognitive
- → Introduction à la psychologie sociale et des organisations
- → Le psychologue, le travail et l'emploi
- → Le travail du courage
- → Le travail vu par les philosophes (atelier de lecture de textes)
- → Les méthodes psychométriques
- → Mémoire
- → Pratiques de terrain en psychologie du travail
- → Préparation au diplôme de psychologue du travail
- → Psychodynamique et psychopathologie du travail
- → Psychologie du langage et clinique du dialogue
- → Statistique descriptive et statistique inférentielle appliquées au travail
- → Textes et théories en psychologie du travail
- → Transformations digitales des activités et clinique des usages
- → Vers un travail sans le corps ?

Blocs de compétences

Un bloc de compétences est constitué d'un ensemble d'Unités qui répond aux besoins en formation de l'intitulé du bloc.

Les unités ci-dessus sont réparties dans les Blocs de compétences ci-dessous.
Chaque bloc de compétences peut être validé séparément.

Recenser des appels d'offre / à projet d'intervention en psychologie du travail / clinique du travail et rédiger une proposition d'intervention
CPN74B10

Concevoir et déployer un dispositif d'intervention ad hoc en psychologie du travail/ clinique du travail auprès des professionnels et des organisations
CPN74B20

Conduire un accompagnement individuel et collectif en psychologie du travail/clinique travail
CPN74B30

Concevoir et animer des actions de sensibilisation et des formations sur la santé au travail et les transformations sociotechniques du travail des acteurs de l'organisation
CPN74B40

Développer et actualiser ses compétences en psychologie du travail/clinique du travail
CPN74B50