DIPLÔME

Titre RNCP Niveau 7 Manager d'organismes à vocation sociale et culturelle en économie sociale et solidaire

Code : CPN0700A

Niveau d'entrée : Bac + 3, Bac + 4
Niveau de sortie : Bac + 5
ECTS : 0
Diplôme national
Oui

Déployabilité
Apprentissage : Fomation pouvant se suivre en apprentissage
Package : Formation pouvant se suivre en s'inscrivant à un "package" (groupe d'enseignements indissociables)
Contrat de professionnalisation : Formation pouvant se suivre en contrat de professionnalisation

Objectifs pédagogiques

Le diplôme de Manager d'Organismes à vocation sociale et culturelle vise à permettre de construire et de réaliser un projet professionnel. Il s'inscrit résolument dans le cadre de la promotion sociale et des formations professionnelles supérieures. Il donne à l'auditeur les moyens de vérifier la pertinence de son projet et de mobiliser les énergies grâce à la mise en œuvre d'une recherche-action qui, à la fois, porte sur sa propre expérience et se nourrit des théories des sciences humaines.
La formation articule des séminaires théoriques, techniques et monographiques (découverte d'expériences remarquables) et met en œuvre un accompagnement méthodologique original qui valorise les savoirs expérientiels issus des pratiques professionnelles et militantes.
La dynamique pédagogique permet aux auditeurs de mener une réflexion sur leurs pratiques et débouchera sur un mémoire élaboré et accompagné durant toute la durée de la formation.
Plus d'informations sur le site du Centre d'économie sociale et solidaire : https://cestes.cnam.fr/

Compétences et débouchés

Compétence : Pilotage stratégique d'un organisme à vocation sociale ou culturelle en économie sociale et solidaire (ESS)

- Construire et développer le projet de l'organisme en cohérence avec l'objet social de l'organisme de l'organisme
- Promouvoir et garantir l'expression des usagers/adhérents et l'exercice de leurs droits
- Animer les relations avec les instances dirigeantes en tenant compte des niveaux de responsabilité respectifs
- Valoriser l'utilité sociale de l'organisme, valoriser les actions portées par l'organisme
- Mettre en œuvre une dimension éthique aux différents niveaux de responsabilité

Compétence : Gestion administrative, comptable et financière d'un organisme à vocation sociale ou culturelle

- Définir et mettre en œuvre les politiques budgétaires et financières
- Inscription stratégique du développement de l'organisme dans le cadre des politiques contractuelles publiques.
- Construire, suivre et gérer le budget de l'organisme
- Gérer l'activité d'un service ou d'un organisme

Compétence : coordination de l'activité d'une équipe RH (salariés + bénévoles + adhérents) dans un organisme à vocation sociale et culturelle

- Mettre en œuvre, avec les élus ou avec la direction RH (selon la taille de l'organisme) la politique de gestion des ressources humaines
- Appliquer les dispositions juridiques et administratives relatives au droit du travail et à la convention collective de référence
- Animer une équipe

Compétence : construction de l'innovation sociale et de la conduite de projet en ESS

- Mettre en œuvre une démarche de recherche action en ESS
- Monter le dossier financier d'un projet
- Conduire, accompagner et évaluer le projet

Méthodes pédagogiques

Les enseignements théoriques, couplés à des mises en application en travaux dirigés et travaux pratiques sur matériels et logiciels métiers permettront une professionnalisation rapide. L'espace numérique de formation du Cnam (Moodle) permet à chaque enseignant de rendre accessible des ressources spécifiques à ses enseignements. Des modalités plus détaillées seront communiquées au début de chaque cours.

Prérequis et conditions d'accès

Prérequis :
Les candidats justifient d'un diplôme de niveau 6 (BAC+3 ou +4) et d'une expérience sociale (associative ou syndicale) ou professionnelle de 3 ans minimum dans les domaines concernés par la formation.
Une dérogation est envisageable en fonction de l'expérience acquise (6 ans d'expérience professionnelle au minimum).
Modalités d'inscription :
Le dossier de candidature est dématérialisé. Le lien est disponible sur le site internet : https://cestes.cnam.fr/
Un stage professionnel d'au moins 8 semaines, au cours des deux ans de la formation est obligatoire pour les auditeurs demandeurs d'emploi.
La formation représente 490h d'enseignement et se déroule sur deux années au rythme de cinq jours tous les deux mois environ, soit 14 semaines de regroupements. Dans le cadre de ce cursus, les

auditeurs ont la possibilité de suivre un module complémentaire (non certifiant) de 35h sur "l'initiation à la vie coopérative (...)".

MENTIONS OFFICIELLES

Code RNCP
41336

Date d'enregistrement au RNCP
24/09/2025

Date de l'échéance de l'enregistrement au RNCP
24/09/2030

Mots-clés

- Economie sociale
- Développement local
- Economie sociale et solidaire
- Services non marchands
- Direction générale
- Coopération
- Tiers secteur
- Intervention sociale
- Association
- Entreprise à vocation sociale et culturelle
- conduite de projet

Informations complémentaires

Type de diplôme
Titre RNCP Niveau 7 (ex niveau I)

Code NSF
310m - Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion
330p - Spécialités plurivalentes des services aux personnes (organisation, conception)
332n - Expertise sociale et projets sociaux

Codes ROME

Chef de service socioéducatif[K1403]
Directeur général / Directrice générale fonction publique et assimilé[M1301]
Directeur / Directrice d'unité de services au public[M1302]
Directeur / Directrice d'Etablissement Public de Coopération Culturelle -EPCC-[M1301]
Directeur / Directrice d'établissement médicosocial[K1403]
Directeur / Directrice de centre socioculturel[K1206]
Chargé / Chargée de développement local[K1802]

Formacode

Économie sociale [13175]
Gestion structure service à la personne [42082]
Direction établissement socioculturel [44037]
Direction établissement médico-social [44047]
Gestion association [13187]
Animation socioculturelle [44067]
Gestion entreprise culturelle [32096]
Action sociale [44054]
Éducation populaire [44069]
Fiscalité association [13384]
Gestion ressources humaines [33054]
Gestion financière comptabilité [32654]
Encadrement management [32154]

Code du parcours

CPN0700A

URL externe

https://cestes.cnam.fr/les-formations/manager-d-organisme-a-vocation-sociale-et...

Modules d'enseignement

→ Écriture du mémoire
→ Expérience professionnelle

1ere annee

→ Gérer les finances d'un OVSC en ESS et piloter les relations partenariales
→ Piloter et animer la gouvernance stratégique d'un OVS en ESS
→ Piloter un projet innovant de transformation sociale en ESS

2eme annee

→ Manager les ressources humaines d'un OVSC en ESS
→ Piloter et animer la gouvernance stratégique d'un OVS en ESS - Approfondissement
→ Piloter un projet innovant de transformation sociale en ESS - Approfondissement

Blocs de compétences

Un bloc de compétences est constitué d'un ensemble d'Unités qui répond aux besoins en formation de l'intitulé du bloc.

Les unités ci-dessus sont réparties dans les Blocs de compétences ci-dessous.
Chaque bloc de compétences peut être validé séparément.

Piloter et animer la gouvernance stratégique d'un organisme à vocation sociale et culturelle en économie sociale et solidaire (ESS)
CPN07B10

Gérer les finances d'un organisme à vocation sociale et culturelle en économie sociale et solidaire (ESS) et piloter les relations partenariales
CPN07B20

Manager les ressources humaines d'un organisme à vocation sociale et culturelle en en économie sociale et solidaire (ESS)
CPN07B30

Piloter un projet innovant de transformation sociale en économie sociale et solidaire (ESS)
CPN07B40