



DIPLÔME

Certificat de compétence Chargé.e de développement RH

Code : CC10000A



Niveau d'entrée : Aucun
Niveau de sortie : Aucun
ECTS : 30
Diplôme national
Oui

Déployabilité

A la carte : Formation pouvant s'effectuer au rythme de l'élève, en s'inscrivant aux unités du cursus

Package : Formation pouvant se suivre en s'inscrivant à un "package" (groupe d'enseignements indissociables)

Objectifs pédagogiques

Objectifs

- Comprendre les enjeux et maîtriser les principaux outils de la fonction RH
- Acquérir les savoir-faire indispensables
- Maîtriser les instruments de gestion à mettre en place
- Acquérir les moyens d'évoluer vers une fonction de responsable RH.

Modalités d'inscription : UE a la carte

Durée: environ 260 heures, hors stage

Compétences et débouchés

- Comprendre les enjeux de la fonction RH dans les organisations
- Maîtriser les principales activités RH (recrutement, définition des fonctions, gestion de l'emploi et des compétences, relations sociales, rémunération etc..)
- Savoir utiliser internet pour recruter et développer les compétences

- Maîtriser le cadre juridique de la fonction

Méthodes pédagogiques

Les enseignements théoriques, couplés à des mises en application en travaux dirigés et travaux pratiques sur matériels et logiciels métiers permettront une professionnalisation rapide. L'espace numérique de formation du Cnam (Moodle) permet à chaque enseignant de rendre accessible des ressources spécifiques à ses enseignements. Des modalités plus détaillées seront communiquées au début de chaque cours.

Prérequis et conditions d'accès

Prérequis :

Cette certification est accessible à tous/tes

MENTIONS OFFICIELLES

Mots-clés

[R H](#)

[Droit du travail](#)

[Gestion des ressources humaines](#)

[Gestion des compétences](#)

[Gestion de carrière](#)

[Ressources humaines et organisation](#)

Informations complémentaires

Type de diplôme

[Certificat de compétence](#)

Code NSF

315 - Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

Codes ROME

Coordinateur / Coordinatrice ressources humaines[M1503]

Chargé / Chargée du développement des ressources humaines[M1502]

Formacode

Gestion ressources humaines [33054]

Droit travail [13222]

Code du parcours

CC10000A

Modules d'enseignement

- [Concevoir et mettre en oeuvre les stratégies de GRH](#)
- [Droit du travail : relations collectives](#)
- [Droit du travail : relations individuelles](#)
- [Gestion des talents et compétences à l'ère de l'IA générative](#)
- [Initiation au management et Gestion des Ressources Humaines](#)
- [Rapport d'activité ou de stage](#)

Blocs de compétences

Un bloc de compétences est constitué d'un ensemble d'Unités qui répond aux besoins en formation de l'intitulé du bloc.

Les unités ci-dessus sont réparties dans les Blocs de compétences ci-dessous.

Chaque bloc de compétences peut être validé séparément.

Information non disponible, pour plus d'information veuillez [contacter le Cnam](#)