DIPLÔME

Certificat de compétence Chargé.e de développement RH

Code : CC10000A



Niveau d'entrée : Aucun
Niveau de sortie : Aucun
ECTS : 30
Diplôme national
Oui

Déployabilité
A la carte : Formation pouvant s'effectuer au rythme de l'élève, en s'inscrivant aux unités du cursus
Package : Formation pouvant se suivre en s'inscrivant à un "package" (groupe d'enseignements indissociables)

Objectifs pédagogiques

Objectifs
-Comprendre les enjeux et maîtriser les principaux outils de la fonction RH
-Acquérir les savoir-faire indispensables
-Maîtriser les instruments de gestion à mettre en place
-Acquérir les moyens d'évoluer vers une fonction de responsable RH.
Modalités d'inscription : UE a la carte
Durée: environ 260 heures, hors stage

Compétences et débouchés

- Comprendre les enjeux de la fonction RH dans les organisations
- Maitriser les principales activités RH (recrutement, définition des fonctions, gestion de l'emploi et des compétences, relations sociales, rémunération etc..)
- Savoir utiliser internet pour recruter et développer les compétences

- Maîtriser le cadre juridique de la fonction

Méthodes pédagogiques

Les enseignements théoriques, couplés à des mises en application en travaux dirigés et travaux pratiques sur matériels et logiciels métiers permettront une professionnalisation rapide. L'espace numérique de formation du Cnam (Moodle) permet à chaque enseignant de rendre accessible des ressources spécifiques à ses enseignements. Des modalités plus détaillées seront communiquées au début de chaque cours.

Prérequis et conditions d'accès

Prérequis :
Cette certification est accessible à tous/tes

MENTIONS OFFICIELLES

Mots-clés

- Ressources humaines et organisation
- Gestion de carrière
- Gestion des ressources humaines
- R H
- Droit du travail
- Gestion des compétences

Informations complémentaires

Type de diplôme

Certificat de compétence

Code NSF

315 - Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

Codes ROME

Coordinateur / Coordinatrice ressources humaines[M1503]
Chargé / Chargée du développement des ressources humaines[M1502]

Formacode

Gestion ressources humaines [33054]
Droit travail [13222]

Code du parcours

CC10000A

Modules d'enseignement

- → Concevoir et mettre en oeuvre les stratégies de GRH
- → Droit du travail : relations collectives
- → Droit du travail : relations individuelles
- → Gestion des talents et compétences à l'ère de l'IA générative
- → Initiation au management et Gestion des Ressources Humaines
- → Rapport d'activité ou de stage

Blocs de compétences

Un bloc de compétences est constitué d'un ensemble d'Unités qui répond aux besoins en formation de l'intitulé du bloc.
Les unités ci-dessus sont réparties dans les Blocs de compétences ci-dessous.
Chaque bloc de compétences peut être validé séparément.
Information non disponible, pour plus d'information veuillez contacter le Cnam