



DIPLÔME

Certificat de compétence Référent et chargé de mission emploi et handicap

Code : CC17900A



Niveau d'entrée : Aucun

Niveau de sortie : Aucun

ECTS : 28

Déployabilité

A la carte : Formation pouvant s'effectuer au rythme de l'élève, en s'inscrivant aux unités du cursus

Package : Formation pouvant se suivre en s'inscrivant à un "package" (groupe d'enseignements indissociables)

Objectifs pédagogiques

- Situer son rôle et sa mission au sein d'une organisation pour s'adapter et prendre des initiatives
- Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale
- Travailler en équipe et en réseau ainsi qu'en autonomie et responsabilité au service d'un projet
- Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique
- Diagnostiquer des problématiques liées à l'emploi des personnes handicapées à partir de l'analyse des paramètres de l'environnement dans lequel le professionnel doit agir (spécificité du public et les freins qu'il peut rencontrer, contexte économique local, cadre institutionnel, opportunités liées au marché de l'emploi et aux territoires)
- Mettre en œuvre (ou favoriser la mise en œuvre) des mesures, aides, outils, services, prestations (...) relatifs à l'emploi des personnes handicapées par l'identification des différentes étapes du parcours d'insertion et les leviers mobilisables (orientation, accompagnement, formation) afin de les amener à réaliser leur projet de manière active et autodéterminée
- Construire le parcours d'insertion avec les personnes handicapées - En utilisant une « approche centrée sur la personne » permettant de favoriser l'autodétermination des personnes et l'opérationnalisation professionnelle de leurs savoirs expérientiels - En développant des partenariats

(structures dédiées à la personne handicapée) - En coordonnant les tâches, planning, ressources, adaptation/mesures correctives Mener des études de terrain par l'observation de la personne handicapée en situation de travail et les échanges avec le(s) référent(s) afin d'évaluer les actions mises en œuvre et les réajuster si besoin.

- Mettre en place des actions de sensibilisation, de formation, de conseil et de consulting afin d'épauler les accompagnateurs des personnes handicapées ;
- Analyser les enjeux stratégiques et politiques actuels définis par la politique gouvernementale en matière d'insertion des travailleurs handicapés, à partir du décryptage des dispositifs législatifs en vigueur et d'une veille documentaire permanente des rapports et des études dans le champ du handicap.
- Analyser la situation d'un établissement/entreprise en matière d'emploi des personnes handicapées en identifiant les leviers mobilisés et les ressources, mesures spécifiques et acteurs spécialisés à mobiliser afin d'élaborer la politique de l'entreprise dans un cadre conventionnel et/ou institutionnel (dialogue social, négociation collective, partenariat institutionnel, ...)

Méthodes pédagogiques

Les enseignements théoriques, couplés à des mises en application en travaux dirigés et travaux pratiques sur matériels et logiciels métiers permettront une professionnalisation rapide. L'espace numérique de formation du Cnam (Moodle) permet à chaque enseignant de rendre accessible des ressources spécifiques à ses enseignements. Des modalités plus détaillées seront communiquées au début de chaque cours.

Prérequis et conditions d'accès

L'accès au certificat de compétence nécessite d'avoir le niveau bac+2.

Cette formation s'adresse aux :

- Professionnels travaillant dans des dispositifs ou des établissements qui accueillent et accompagnent des personnes en situation de handicap visant leur insertion sociale ;
- Familles ou proches aidants remplissant les prérequis ;
- Intervenants médico-sociaux et chargés d'accompagnement social, professionnel, éducatif, travaillant auprès d'enfants et d'adultes en situation de handicap, de personnes âgées ou dépendantes ;
- Toutes les personnes qui, à titre individuel ou professionnel, interagissent avec des personnes handicapées.

MENTIONS OFFICIELLES

Informations complémentaires

Type de diplôme

[Certificat de compétence](#)

Formacode

Accompagnement vers emploi [15061]

Handicap [44024]

Code du parcours

CC17900A

Modules d'enseignement

→ [Expérience professionnelle](#)

→ [Handicap et entreprise : de l'intégration au maintien dans l'emploi](#)

- [Handicap et insertion professionnelle : de l'orientation à l'accès à l'emploi](#)
- [La relation d'aide et qualité de vie](#)

- [Management des organisations et ressources humaines en secteur médico-social, sanitaire et social](#)
- [Méthodologie de conduite de projets en secteur médico-social, sanitaire ou social](#)

Blocs de compétences

Un bloc de compétences est constitué d'un ensemble d'Unités qui répond aux besoins en formation de l'intitulé du bloc.

Les unités ci-dessus sont réparties dans les Blocs de compétences ci-dessous.

Chaque bloc de compétences peut être validé séparément.

Information non disponible, pour plus d'information veuillez [contacter le Cnam](#)