DIPLÔME

Master Sciences humaines et sociales mention gestion des ressources humaines parcours GRH et sociologie du travail avec l'irfase

Code : MR11201B



Niveau d'entrée : Bac + 3, Bac + 4
Niveau de sortie : Bac + 5
ECTS : 120

Déployabilité
Package : Formation pouvant se suivre en s'inscrivant à un "package" (groupe d'enseignements indissociables)

Objectifs pédagogiques

Cette formation, s'inscrit dans un double cursus, en partenariat avec l'irfase
Elle débouche sur le Master Gestion des Ressources Humaines et Transformations du travail - Parcours Travail et développement social du Cnam et selon le parcours choisi, sur le diplôme de Conseiller du Travail ou sur le certificat d'Aptitude aux fonctions d'Encadrement et de responsable d'Unité d'Intervention Sociale
Elle vise à acquérir une double formation pluridisciplinaire, relevant essentiellement de la sociologie et des sciences de gestion, sur les questions de fonctionnement des organisations et gestion des ressources humaines, de l'analyse du travail, de l'emploi et du fonctionnement du marché du travail.
Elle permet aux cadres d'acquérir une expertise supplémentaire nécessaire dans les domaines organisationnel et managérial.

Méthodes pédagogiques

Les enseignements théoriques, couplés à des mises en application en travaux dirigés et travaux pratiques sur matériels et logiciels métiers permettront une professionnalisation rapide. L'espace

numérique de formation du Cnam (Moodle) permet à chaque enseignant de rendre accessible des ressources spécifiques à ses enseignements. Des modalités plus détaillées seront communiquées au début de chaque cours.

Prérequis et conditions d'accès

M1 : L3 ou équivalent

Les publics visés sont les cadres et futurs cadres du secteur social et médico-social.

MENTIONS OFFICIELLES

Code RNCP
35912

Date d'enregistrement au RNCP
30/05/2025

Date de l'échéance de l'enregistrement au RNCP
31/08/2030

Mots-clés

Ressources humaines et organisation

Sociologie du travail - Intervention sociale

Informations complémentaires

Type de diplôme
Master

Formacode
Sociologie travail [14299]

Code du parcours
MR11201

Modules d'enseignement

M1

- → Concevoir et mettre en oeuvre les stratégies de GRH
- → Contribuer au projet d'établissement
- → Gérer les volets administratif, logistique et budgétaire d'une unité d'intervention sociale
- → Initiation au management et Gestion des Ressources Humaines
- → Langues
- → Les nouvelles approches de la sociologie des organisations
- → Piloter une unité d'intervention sociale
- → Projet ou mémoire de stage
- → Sociologie des relations professionnelles
- → Sociologie du travail et de l'emploi

M2

- → Action collective et relations de travail
- → Ages et travail
- → Digital RH, Intelligence Artificielle, métaverse, chatGPT dans un monde transition écologique

- → Droit du travail approfondi, évolutions récentes, aspects individuels et collectifs
- → Ethique, travail et RH
- → Fondements approfondis de la sociologie
- → Gestion de la diversité en ressources humaines
- → Gestion des carrières et Développement des compétences : mobilité et transition professionnelle
- → Gestion des emplois et développement des compétences : enjeux, processus et outils
- → Introduction aux problématiques de recherche
- → Mémoire de recherche
- → Méthodes quantitatives pour l'analyse de l'emploi et du travail
- → Méthodologie de la recherche 2
- → Méthodologie en GRH et transformation du travail
- → Modes de gestion de la main d'oeuvre et transformations du salariat
- → Politiques de l'emploi et de la formation en France et en Europe
- → Relation individu organisation en GRH
- → Sociologie des discriminations
- → Sociologie des organisations et du changement
- → Théorie et pratique du changement : les apports de la GRH et de la sociologie de l'entreprise
- → Transformation du travail et gestion des ressources humaines

Blocs de compétences

Un bloc de compétences est constitué d'un ensemble d'Unités qui répond aux besoins en formation de l'intitulé du bloc.
Les unités ci-dessus sont réparties dans les Blocs de compétences ci-dessous.
Chaque bloc de compétences peut être validé séparément.
Information non disponible, pour plus d'information veuillez contacter le Cnam