



DIPLÔME

## Master Droit, économie, gestion mention contrôle de gestion et audit organisationnel

Code : MR14800A



Niveau d'entrée : Bac + 3, Bac + 4

Niveau de sortie : Bac + 5

ECTS : 120

### Déployabilité

A la carte : Formation pouvant s'effectuer au rythme de l'élève, en s'inscrivant aux unités du cursus

Package : Formation pouvant se suivre en s'inscrivant à un "package" (groupe d'enseignements indissociables)

## Objectifs pédagogiques

Le master CGAO ( contrôle de gestion et audit organisationnel) confère un niveau d'études Bac+5, c'est un diplôme universitaire de niveau 7 ( ex niveau I)

Le master CGAO vous permet d'entrer dans une filière sélective et professionnalisée visant à vous préparer à des postes d'encadrement dans les domaines du contrôle de gestion et de l'audit interne. Les cours assurent une montée en compétences et permettent de contextualiser les acquis théoriques et pratiques dans le cadre d'enseignements transversaux, en particulier en seconde année. Cette approche permet d'acquérir une maîtrise articulée des compétences. Elle se matérialise en particulier dans la rédaction du mémoire exigeant une réflexivité sur l'activité professionnelle.

Les titulaires de ce master peuvent prétendre à un poste à responsabilités dans les directions du contrôle de gestion, dans les directions administratives et financières, dans les services d'audit interne de grands groupes, dans les directions d'aide au pilotage ou encore dans des cabinets de conseil en stratégie ou en organisation.

## Compétences et débouchés

Les principales compétences visées sont :

- **Comprendre et modéliser le fonctionnement d'une organisation**

Comprendre les flux physiques et financiers, savoir les évaluer, savoir modéliser et les analyser, pouvoir conseiller les dirigeants sur les décisions opérationnelles et stratégiques

- **Comprendre et savoir évaluer les risques stratégiques opérationnels et financiers**

Savoir lire de manière approfondie et critique tous les documents produits dans l'organisation, comprendre les enjeux liés à l'évolution de l'environnement et les risques associés, construire des indicateurs et outils de pilotage permettant de juger du niveau de risque des décisions et actions mises en œuvre dans l'organisation

- **Pouvoir analyser et proposer une architecture organisationnelle et une architecture des flux informationnels**

Comprendre les attentes des parties prenantes, la structuration d'un secteur d'activité, les caractéristiques d'une organisation pour proposer une structure adaptée aux enjeux. Comprendre les problématiques de gestion des flux d'information et être en mesure de jouer le rôle de maître d'ouvrage pour la construction et le déploiement d'un système d'information

- **Être capable de comprendre le fonctionnement opérationnel et savoir conseiller pour optimiser la performance**

Comprendre les enjeux spécifiques associés à un type d'activité ou de production, être capable de la modéliser même sans en maîtriser la complexité technique pour pouvoir accompagner des responsables opérationnels dans le pilotage et l'amélioration de leurs performances

## Méthodes pédagogiques

Les enseignements théoriques, couplés à des mises en application en travaux dirigés et travaux pratiques sur matériels et logiciels métiers permettront une professionnalisation rapide. L'espace numérique de formation du Cnam (Moodle) permet à chaque enseignant de rendre accessible des ressources spécifiques à ses enseignements. Des modalités plus détaillées seront communiquées au début de chaque cours.

## Prérequis et conditions d'accès

### En master 1 :

- Diplôme bac+3 (180 ECTS) en sciences économiques ou de gestion ;
- Et une expérience professionnelle de 2 ans dans le domaine.

### En master 2 :

- Diplôme bac +4 (240 ECTS) en sciences économiques ou de gestion ;
- Et une expérience professionnelle de 2 ans dans domaine

**Le master a une capacité d'accueil limitée. L'admission est donc subordonnée à l'examen d'un dossier de candidature. Les candidatures sont totalement dématérialisées et se font via la page de ce master sur le site [cca.cnam.fr](http://cca.cnam.fr) : [Master Contrôle de gestion et audit organisationnel](#) | [Comptabilité contrôle audit](#) | [Cnam](#)**

## MENTIONS OFFICIELLES

Code RNCP

35918

Date d'enregistrement au RNCP

30/05/2025

## Date de l'échéance de l'enregistrement au RNCP

31/08/2030

## Mots-clés

[Comptabilité](#)

[Gouvernance des entreprises](#)

[RSE](#)

[Contrôle de gestion](#)

[Système d'information comptable](#)

Informations complémentaires

### Type de diplôme

[Master](#)

### Codes ROME

Analyste de gestion d'entreprise[M1204]

Auditeur / Auditrice de gestion d'entreprise[M1204]

Contrôleur / Contrôleuse de gestion[M1204]

Responsable contrôle de gestion[M1204]

Responsable du service contrôle de gestion[M1204]

Directeur / Directrice du contrôle de gestion[M1204]

### Formacode

Analyse financière [32626]

Gestion risque financier [32602]

Audit entreprise [32098]

Gestion performance [32079]

Responsabilité sociétale entreprise [32008]

Stratégie entreprise [32025]

Contrôle gestion [32652]

Comptabilité [32663]

### Code du parcours

MR14800A

### URL externe

<https://cca.cnam.fr/formations/cursus-en-comptabilite-audit-controle-de-gestion...>

## Modules d'enseignement

### M1

- [Analyse financière et politique de financement de l'entreprise](#)
- [Anglais Finance Comptabilité](#)
- [Anglais professionnel](#)
- [Comptabilité approfondie de l'entreprise](#)
- [Comptabilité et contrôle de gestion perfectionnement 1](#)

- [Comptabilité et contrôle de gestion perfectionnement 2](#)
- [Contrôle de gestion approfondi I](#)
- [Contrôle de gestion approfondi II](#)
- [Décisions financières à long terme et évaluation des actifs](#)
- [Management des systèmes d'information](#)
- [Principales formes de sociétés](#)
- [Principes généraux et outils du management d'entreprise](#)
- [Règles générales du droit des sociétés](#)

## M2

- [Analyse de données et décisions dans l'entreprise I](#)
- [Audit interne des organisations I](#)
- [Audit interne des organisations II](#)
- [Comptabilité, environnement et société](#)
- [Création de valeur et management de l'entreprise](#)
- [Gouvernance et responsabilité sociale des entreprises](#)
- [Mémoire](#)
- [Mémoire](#)
- [Séminaire d'épistémologie et de méthodologie en Comptabilité-Contrôle-Audit](#)
- [Séminaire de techniques d'expression et de communication \(mémoires masters CCA et CGAO\)](#)
- [Stratégie d'entreprise I : analyse stratégique](#)
- [Stratégie, changement et contrôle de gestion 1](#)
- [Stratégie, changement et contrôle de gestion 2](#)

## Blocs de compétences

Un bloc de compétences est constitué d'un ensemble d'Unités qui répond aux besoins en formation de l'intitulé du bloc.

Les unités ci-dessus sont réparties dans les Blocs de compétences ci-dessous.

Chaque bloc de compétences peut être validé séparément.

**S'approprier les usages avancés et spécialisés des outils numériques**

MR148B10

**Contribuer à la transformation en contexte professionnel**

MR148B40

**Mesure et contrôle des outils et méthodes de gestion**

MR148B70

**Mobiliser et produire des savoirs hautement spécialisés**

MR148B20

**Élaborer une vision stratégique en contrôle de gestion et audit organisationnel**

MR148B50

**Règles, Normes et Qualité**

MR148B80

**Communiquer en contexte professionnel**

MR148B30

**Concevoir et/ou piloter des solutions de gestion de la performance**

MR148B60

**Culture managériale et organisationnelle**

MR148B90

**Accompagner les comportements et postures au travail**

MR148BA0