



DIPLÔME
**Certificat de compétence Assistant ressources
humaines**

Code : CC4100A



Niveau d'entrée : Aucun
Niveau de sortie : Aucun
ECTS : 34
Diplôme national
Oui

Déployabilité

A la carte : Formation pouvant s'effectuer au rythme de l'élève, en s'inscrivant aux unités du cursus

Package : Formation pouvant se suivre en s'inscrivant à un "package" (groupe d'enseignements indissociables)

Objectifs pédagogiques

-Acquérir les compétences nécessaires pour assurer la gestion administrative RH et juridique des salariés

-Assister la direction pour mettre en place l'organisation et à la gestion des ressources humaines

Modalités d'inscription: A la carte

Durée : environ 280 heures

Compétences et débouchés

- maîtrise des activités administratives RH (recrutement, gestion administrative, suivi des effectifs, paie)

- pratique des outils RH et déploiement des processus RH (définition des fonctions, évaluation, rémunération)

- pratique du bilan social et des indicateurs RH

- gestion administrative des relations sociales
- pratique du droit social individuel et collectif

Méthodes pédagogiques

Les enseignements théoriques, couplés à des mises en application en travaux dirigés et travaux pratiques sur matériels et logiciels métiers permettront une professionnalisation rapide. L'espace numérique de formation du Cnam (Moodle) permet à chaque enseignant de rendre accessible des ressources spécifiques à ses enseignements. Des modalités plus détaillées seront communiquées au début de chaque cours.

Prérequis et conditions d'accès

Accessible à tou.te.s

MENTIONS OFFICIELLES

Mots-clés

[Ressources humaines et organisation](#)

[Gestion des ressources humaines](#)

[Droit du travail](#)

[Gestion de l'entreprise](#)

[Gestion des compétences](#)

[Compétence](#)

Informations complémentaires

Type de diplôme

[Certificat de compétence](#)

Code NSF

315 - Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

Codes ROME

Assistant / Assistante de gestion administrative du personnel[M1501]

Assistant / Assistante de gestion en ressources humaines[M1501]

Formacode

Administration personnel [33052]

Code du parcours

CC4100A

Modules d'enseignement

- [Bases et outils de gestion de l'entreprise](#)
- [Droit du travail : bases - aspects individuels et collectifs](#)
- [Gestion de la paie](#)
- [Initiation au management et Gestion des Ressources Humaines](#)
- [Outils RH](#)
- [Rapport professionnel](#)
- [SIRH](#)

Blocs de compétences

Un bloc de compétences est constitué d'un ensemble d'Unités qui répond aux besoins en formation de l'intitulé du bloc.

Les unités ci-dessus sont réparties dans les Blocs de compétences ci-dessous.

Chaque bloc de compétences peut être validé séparément.

Information non disponible, pour plus d'information veuillez [contacter le Cnam](#)