La formation dès aujourd'hui, et tout au long de la vie.



Titre RNCP Niveau 7 Responsable d'établissements médicaux et médico-sociaux

Code: CRN0300A



Niveau d'entrée : Bac + 3, Bac + 4

Niveau de sortie : Bac + 5

ECTS: 60

Déployabilité

A la carte : Formation pouvant s'effectuer au rythme de l'élève, en s'inscrivant aux unités du

cursus

Package: Formation pouvant se suivre en s'inscrivant à un "package" (groupe d'enseignements indissociables)

Objectifs pédagogiques

Maîtriser les connaissances et les outils de gestion spécifiques au secteur de la santé Acquérir les compétences nécessaires pour exercer des responsabilités dans des structures et établissements sanitaires et médico-sociaux, dans les domaines suivants : stratégie, comptabilité et finances, droit public et privé, systèmes d'information, démarches qualité, gestion des ressources humaines

Compétences et débouchés

Utiliser les outils de gestion des ressources humaines
 Appliquer la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
 Utiliser les outils du management des équipes
 Concevoir et piloter une politique de communication interne reliée au projet d'établissement

- Appliquer les mécanismes comptables, budgétaires et du contrôle de gestion Élaborer la partie financière d'un business plan et valoriser sa stratégie de financement Utiliser les leviers d'optimisation des ressources internes
- Initier et piloter la démarche qualité de l'établissement Choisir le système d'accréditation ou de certification pertinent par rapport à la réglementation de l'activité et au projet d'établissement

Animer et mettre en œuvre la démarche qualité en s'appuyant sur les méthodes de conduite du changement

Élaborer un projet d'établissement
 Identifier et mettre en œuvre des partenariats pertinents
 Piloter et évaluer un projet
 Rechercher et exploiter les informations issues d'une veille stratégique

Méthodes pédagogiques

Les enseignements théoriques, couplés à des mises en application en travaux dirigés et travaux pratiques sur matériels et logiciels métiers permettront une professionnalisation rapide. L'espace numérique de formation du Cnam (Moodle) permet à chaque enseignant de rendre accessible des ressources spécifiques à ses enseignements. Des modalités plus détaillées seront communiquées au début de chaque cours.

Prérequis et conditions d'accès

Niveau bac+3 valide en France.

Sélection sur dossier (CV et lettre de motivation) et entretien éventuel.

Le candidat doit avoir ou devra acquérir une expérience professionnelle :

- Disposer d'une expérience professionnelle d'au moins 3 ans dans le domaine de la gestion des établissements médicaux ou médico-sociaux.
- Ou bien réaliser un stage au sein d'un établissement de santé d'au moins 4 mois.

Les candidatures se font via l'application démarches simplifiées à partir du 1er avril.

Mentions officielles Code RNCP 36888 Mots-clés Management par la qualité Services aux personnes Economie sociale et solidaire Santé: gestion

Gestion hospitalière

Evaluation des politiques de santé

Gestion de l'entreprise

Politique de santé

Etablissement pour personnes âgées

Etablissement medico-social

Informations complémentaires

Type de diplôme

Titre RNCP Niveau 7 (ex niveau I)

Code NSF

330 - Spécialités plurivalentes des services aux personnes

Codes ROME

Chef de service socioéducatif[K1403]

Directeur / Directrice de centre hospitalier[K1403]

Cadre de santé de service paramédical[J1502]

Cadre de santé d'unité de soins[J1502]

Adjoint / Adjointe au directeur administratif et financier[M1205]

Directeur / Directrice des services administratifs et financiers[M1205]

Directeur / Directrice d'unité de services au public[M1302]

Coordinateur / Coordinatrice ressources humaines[M1503]

Chef du personnel[M1503]

Formacode

Direction établissement médico-social [44047]

Gestion technique hôpital [43417]

Gestion financière hôpital [43407]

Code du parcours

CRN0300A

Modules d'enseignement

- → <u>Comptabilité et analyse financière des</u> établissements de santé
- → Contrôle de gestion et pilotage des établissements de santé
- → Expérience professionnelle
- → <u>Gestion des ressources humaines et</u>
 stratégiques en établissements sanitaires et médico-sociaux
- → Introduction à la e-santé et aux systèmes d'information dans les établissements de santé
- → Management et pratiques de l'achat
- → <u>Mémoire</u>
- → Pilotage de la performance achat
- → <u>Stratégies des établissements</u>
- → <u>Stratégies et politiques achat</u>
- → <u>Systèmes de santé et cadre juridique des</u> établissements

Blocs de compétences

Un bloc de compétences est constitué d'un ensemble d'Unités qui répond aux besoins en formation de l'intitulé du bloc.

Les unités ci-dessus sont réparties dans les Blocs de compétences ci-dessous. Chaque bloc de compétences peut être validé séparément.

<u>Définir et piloter la stratégie</u> <u>d'un établissement sanitaire</u> <u>ou médico-social</u> CRN03B10 Définir et piloter la politique des ressources humaines d'un établissement sanitaire ou médico-social CRN03B20 Garantir la performance globale d'un établissement sanitaire ou médico-social CRN03B30

<u>Définir et piloter la politique</u> <u>achat d'un établissement</u> <u>sanitaire ou médico-social</u> CRN03B40