

Certificat de compétence Chargé.e de développement RH

Code: CC10000A



Niveau d'entrée : Aucun Niveau de sortie : Aucun

ECTS: 30

Diplôme national

Oui

Déployabilité

A la carte : Formation pouvant s'effectuer au rythme de l'élève, en s'inscrivant aux unités du

cursus

Package: Formation pouvant se suivre en

s'inscrivant à un "package" (groupe d'enseignements indissociables)

Objectifs pédagogiques

Objectifs

- -Comprendre les enjeux et maîtriser les principaux outils de la fonction RH
- -Acquérir les savoir-faire indispensables
- -Maîtriser les instruments de gestion à mettre en place
- -Acquérir les moyens d'évoluer vers une fonction de responsable RH.

Modalités d'inscription : UE a la carte Durée: environ 260 heures, hors stage

Compétences et débouchés

- Comprendre les enjeux de la fonction RH dans les organisations
- Maitriser les principales activités RH (recrutement, définition des fonctions, gestion de l'emploi et des compétences, relations sociales, rémunération etc..)
- Savoir utiliser internet pour recruter et développer les compétences

- Maîtriser le cadre juridique de la fonction

Méthodes pédagogiques

Les enseignements théoriques, couplés à des mises en application en travaux dirigés et travaux pratiques sur matériels et logiciels métiers permettront une professionnalisation rapide. L'espace numérique de formation du Cnam (Moodle) permet à chaque enseignant de rendre accessible des ressources spécifiques à ses enseignements. Des modalités plus détaillées seront communiquées au début de chaque cours.

Prérequis et conditions d'accès

Prérequis:

Cette certification est accessible à tous/tes

Mentions officielles Mots-clés R H Droit du travail Gestion des ressources humaines Gestion des compétences Gestion de carrière Ressources humaines et organisation

Informations complémentaires

Type de diplôme

Certificat de compétence

Code NSF

315 - Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

Codes ROME

Coordinateur / Coordinatrice ressources humaines[M1503] Chargé / Chargée du développement des ressources humaines[M1502]

Formacode

Gestion ressources humaines [33054] Droit travail [13222]

Code du parcours

CC10000A

Modules d'enseignement

- ightarrow Concevoir et mettre en oeuvre les stratégies de ightarrow Gestion des talents et IA générative
- → <u>Droit du travail : relations collectives</u>
- → <u>Droit du travail : relations individuelles</u>
- → Initiation au management et Gestion des Ressources Humaines
- → Rapport d'activité ou de stage

Blocs de compétences

Un bloc de compétences est constitué d'un ensemble d'Unités qui répond aux besoins en formation de l'intitulé du bloc.

Les unités ci-dessus sont réparties dans les Blocs de compétences ci-dessous.

Chaque bloc de compétences peut être validé séparément.

Information non disponible, pour plus d'information veuillez <u>contacter le Cnam</u>