



# LICENCE - Gestion parcours Gestion des organisations - Besançon

NOM COMPLET DU DIPLÔME **Licence Droit, Economie, Gestion mention Gestion parcours Gestion des organisations** 

Code: LG03601A



Niveau d'entrée : Bac + 2

Niveau de sortie : Niveau 6 (Licence, Licence

LMD, licence professionnelle, Maîtrise)

Durée: 1 an

Durée en nombre d'heures : 1780 heures

• dont 590 heures en formation

• dont 1190 heures en entreprise

ECTS (diplôme): 180



## Objectifs pédagogiques

Former et qualifier des managers en organisation, en capacité de gérer des projets d'organisation en intégrant les dimensions contractuelles, juridiques, et de contrôle financier,

Conférer des compétences en management de proximité, en méthodes, en mise en oeuvre de démarches et d'outils d'organisation, en communication dans l'organisation et avec ses environnements.

### Modalités d'évaluation

Études de cas, analyse de dossiers, synthèses, mises en situation, épreuves écrites individuelles

La délivrance de la licence est conditionnée par la réalisation d'un rapport d'activité professionnelle permettant de vérifier l'acquisition des compétences visées par la licence.

## Compétences et débouchés

#### Appréhender les éléments de l'environnement économique externe de l'entreprise ou de l'organisation :

- définir et caractériser l'environnement concurrentiel de l'entreprise
- recueillir, classer et utiliser l'information économique, réglementaire, légale, concernant le secteur d'activité de l'entreprise
- élaborer des documents de travail (rapports, notes de synthèse, guides)
- évaluer les modes d'intervention des Pouvoirs publics dans le fonctionnement du système économique (cadre budgétaire, marchés publics, réglementation européenne)

#### Collaborer au sein de (ou avec) services marketing, commercial, ADV et production :

- connaître les tendances du marché
- mettre en œuvre les outils de politique commerciale en fonction des orientations générales définies par la direction de l'entreprise
- mettre en œuvre d'un plan d'action commerciale
- identifier des actions permettant de concourir à la réalisation des objectifs
- réaliser des études de marché

## Dans le respect des réglementations et législations en vigueur

- prendre part, en situation de responsabilité, à un processus de négociation avec des fournisseurs ou des clients
- sélectionner et utiliser les outils contractuels afférant aux opérations d'achat ou de vente,
- prendre en charge un processus d'exécution et de suivi d'opérations commerciales, nationales ou internationales, en

## En partenariat avec



O CENTRE DE FORMATION CHATEAUEARINE CEAA CEPPA

#### **Centres**

Renseignements administratifs

et inscription : Centre Cnam de

Dole

Lieu d'enseignement : CFAA du Doubs / CFPPA Chateaufarine

#### Mentions officielles

Code RNCP 35924

Mots-clés

Gestion de l'entreprise

Organisation

Organisation du travail et de l'entreprise

Méthode d'organisation

### Type de diplôme

Licence générale

#### Code NSF

310 - Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion 310p - Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (organisation , gestion)

314 - Comptabilite, gestion

#### Codes ROME

Agent / Agente de gestion comptable[M1203] Chef des services administratifs et financiers[M1205] Assistant / Assistante de gestion administrative[M1605] Attaché / Attachée de direction[M1604]

fonction des techniques requises

– dialoguer avec les opérateurs professionnels externes intervenant dans la chaîne de négociation et d'exécution des contrats

#### Au niveau de l'entreprise, de l'unité ou du service :

- participer à la détermination des procédures adaptées à l'organisation de l'activité
- utiliser les techniques génériques de traitement de l'information,
- maîtriser les outils de traitement de l'information spécifiques de l'activité exercée
- vérifier la cohérence des informations traitées avec les tâches de contrôle à réaliser,
- identifier, analyser un problème de gestion d'activité et proposer des éléments concourant à sa résolution
- travailler dans des équipes pluridisciplinaires et pluriprofessionnelles
- organiser et contrôler l'activité d'une équipe

#### Formacode

Coordination travail [32068]

Code du parcours LG03601



Les frais pédagogiques de la formation sont pris en charge par les entreprises et/ou les OPCO.



Formation ouverte aux personnes en situation de handicap (à étudier avec la mission handicap du centre).

## Comprendre et utiliser les informations comptables et financières liées à l'activité de l'entreprise, de l'unité ou de l'organisation :

- dialoguer avec les partenaires internes ou externes en charge des éléments comptables et/ou financiers de l'activité
- analyser et interpréter les états financiers d'une entité, actualiser les données réglementaires, identifier et utiliser les règles fiscales
- développer des procédures administratives et comptables
- élaborer les moyens de gestion de l'information financière et comptable de l'entreprise

## Méthodes pédagogiques

Les enseignements théoriques, couplés à des mises en application en travaux dirigés et travaux pratiques sur matériels et logiciels métiers permettront une professionnalisation rapide. L'espace numérique de formation du Cnam (Moodle) permet à chaque enseignant de rendre accessible des ressources spécifiques à ses enseignements. Des modalités plus détaillées seront communiquées au début de chaque cours.

## Prérequis et conditions d'accès

Accès en L1 : être titulaire du baccalauréat ou du DAEU, ou accéder au titre de la VAPP ou de la VES. Accès en L3 : les titulaires d'un diplôme conférant 120 ECTS ou d'un titre professionnel enregistré au niveau 5 peuvent accéder directement en L3.

## **Programme**

## Modules d'enseignement

#### Année 1

- → Activités et biens de l'entreprise
- → Anglais professionnel

- Enjeux des transitions écologiques: comprendre
- et agir
- → Comptabilité et contrôle de gestion- Découverte → Expérience professionnelle et rapport d'activité
- → Comptabilité financière des sociétés

- → Finance d'entreprise : Initiation à la gestion financière
- → Management des organisations
- → Méthodes et outils de l'organisation
- → Outils RH
- → Principes généraux de fiscalité des entreprises
- → Règles générales du droit des contrats
- → Unité d'accompagnement

## Blocs de compétences

Un bloc de compétences est constitué d'un ensemble d'Unités qui répond aux besoins en formation de l'intitulé du bloc.

Les unités ci-dessus sont réparties dans les Blocs de compétences ci-dessous.

Chaque bloc de compétences peut être validé séparément.

Utiliser les outils numériques de référence

LG036C11

Exploiter des données à des fins d'analyse LG036C21

S'exprimer et communiquer à l'oral, à l'écrit et dans au moins une langue étrangère LG036C31

Se positionner vis-à-vis d'un champ professionnel LG036C41

Agir en responsabilité au sein d'une organisation professionnelle LG036C51

Appréhender le monde des affaires LG036C61

Utiliser des techniques et outils de gestion LG036C71

Développer des pratiques professionnelles en gestion LG036C81